ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024

CENTRE SOCIAL SAGARDIAN

14 JUIN 2025

SOMMAIRE

CHAPITRE 1 RAPPORT MORAL 4
CHAPITRE 2 : RAPPORT D'ACTIVITÉS 7
ANIMATION GLOBALE 8
PETITE ENFANCE 11
ENFANCE 15
PRÉVENTION JEUNESSE 21
ACCUEIL 29
ADULTES/BÉNÉVOLAT/FAMILLES 36
ECOUTE VIOLENCES CONJUGALES 48
COMMUNICATION 57
ORGANIGRAMME AU 31 DÉCEMBRE 2024 62
COMPTE DE RÉSULTAT 2024 63
BILAN ACTIF 64
BILAN PASSIF 65
ORIGINE DES RECETTES 2024 66

CHAPITRE 1 RAPPORT MORAL

Comme lors de chaque Assemblée générale, j'ai l'honneur et le plaisir de vous présenter le rapport moral pour l'exercice 2024.

Cette année 2024 a été principalement rythmée par **les travaux de renouvellement de notre contrat de projet Centre social.**

En effet, ce qui caractérise, depuis maintenant 40 ans, notre action sur la commune de Saint Jean de Luz, est notre mission d'animation de la vie sociale structurée au travers d'un contrat de projet « centre social ».

Cet exercice nous est contraint, tous les 4 ans, afin d'obtenir **l'agrément « Centre social » de la part de la Caisse d'allocation Familiales** déclenchant ainsi le financement de la prestation Animation globale mais aussi et surtout afin que nos actions restent pertinentes par rapport aux réalités des habitants du territoire.

Le projet SAGARDIAN 2024-2028 et, par conséquent, nos actions se déclineront selon 5 objectifs :

- Être un espace « ressource » dans le quotidien des habitants
- Un projet d'animation du lien social et du « vivre ensemble »
- Un projet soutenant les démarches émancipatrices des habitants
- Un projet facilitant les initiatives locales, le partage des compétences et la transmission
- Un projet s'appuyant sur la jeune génération

Je tiens à féliciter notre équipe qui s'est investie durant plus d'un an afin de réaliser ce travail remarquable qui a été validé par la Caisse d'allocations familiale en février dernier.

12 mois de réflexion et d'échanges avec les acteurs du territoire afin d'évaluer le précèdent projet, réaliser un diagnostic des besoins des habitants, puis décliner les actions à mettre en œuvre.

La conjoncture économique a rendu difficile l'exercice de projection sur 4 ans. En effet, ce travail a demandé aux équipes de prendre du temps alors qu'elles fonctionnent à effectifs réduits et se projeter avec ambition pour le territoire dans un contexte d'incertitude demande un professionnalisme dont ils ont su faire preuve.

40 ans que l'équipe du centre social SAGARDIAN s'attache à être Le Centre social de Saint Jean de Luz, en proposant à l'ensemble de la population un accueil, une écoute, des activités et des services.

C'est un lieu de rencontre et d'échange entre les générations qui favorise le développement des liens familiaux et sociaux

SAGARDIAN est véritablement un des lieux d'animation de la vie sociale de Saint Jean de Luz permettant aux habitants d'y exprimer, de concevoir et de réaliser les projets qui leur permettent de s'épanouir sur leur territoire.

Chaque jour, le centre social est ouvert aux habitants ainsi qu'aux partenaires et c'est au travers de son accueil ou de ses actions qu'il prend en compte l'expression des demandes et des initiatives de chacun, et favorise, ainsi, la vie sociale et la vie associative à son niveau sur le territoire.

Le centre social SAGARDIAN propose des activités ou des services à finalité sociale, éducative, culturelle ou de loisirs, ainsi que des actions spécifiques afin d'agir de façon concrète, sur les problématiques sociales du territoire.

Bien plus que la mise en place de services, le centre social favorise le développement des initiatives des habitants en mettant autant que nous le pouvons des moyens humains et logistiques à leur disposition afin qu'ils restent acteurs de leur épanouissement.

Notre action semble toujours répondre au besoin de la population puisque le nombre d'habitant s'y impliquant et de famille en bénéficiant ne cesse de croitre depuis quelques années et encore sur cette année 2024 avec 53 bénévoles, 795 familles adhérentes, 14 associations adhérentes et prêt de 1650 personnes accueillies au centre chaque semaine.

Je remercie les partenaires historiques du projet centre social que sont la Caisse d'Allocations Familiales, le Conseil Départemental 64 ainsi que la commune de Saint Jean de Luz.

Je tiens à remercier l'engagement, la disponibilité, et la générosité de nos bénévoles qui sont cette année encore plus nombreux.

Sans cette participation il n'y aurait pas de **projet SAGARDIAN.**

Le rapport d'activité 2024 vous permettra de mesurer la pertinence et la plus-value du projet SAGARDIAN. Nous pouvons nous réjouir de nos résultats d'activité.

Néanmoins, depuis quelques années maintenant, les tensions économiques nous contraignent à adapter notre projet. Les prochaines années seront cruciales pour l'Association SAGARDIAN du point vu économique.

Confronté à la baisse des aides financières de certains partenaires tout en devant amortir, nous aussi, les hausses de charges, l'équipe a su faire preuve de rigueur et de stratégie afin de maintenir et même poursuivre le développement de notre projet.

La baisse des subventions alors que les besoins s'imposent à nous, nous oblige de puiser dans nos réserves financières que nous avons constituées tout au long de ces 20 dernières années

Je tiens à rappeler qu'en tant qu'employeur d'un peu moins de 45 Equivalent Temps Plein, l'association se doit de constituer une provision financière afin d'assumer ses propres responsabilités sociales auprès de ses salariés en cas de difficulté ou de départ à la retraite.

Notre trésorerie ne pourra combler le déficit des aides financières bien longtemps.

Aussi j'espère que malgré une conjoncture économiques difficile, l'animation de la vie sociale et par conséquent, le financement des projets comme le centre social SAGARDIAN restera comme il l'a toujours été une des priorités pour la municipalité.

Je sais que la ville de Saint Jean de Luz a toujours été au côté de SAGARDIAN et que SAGARDIAN a toujours été un acteur reconnu par la ville sur le projet social du territoire, aussi, je suis assurée qu'après cette année économiquement délicate, nous pourrons à nouveau compter sur le soutien financier de la commune quant au développement du projet Centre social à saint Jean de Luz

Présidente du centre social depuis plus de 30 ans, je tiens à rappeler, une fois de plus, la plus-value sociale et même économique, d'un centre social comme SAGARDIAN sur son territoire et par conséquent je sollicite auprès des partenaires de l'animation de la vie sociale sur le territoire de Saint Jean de Luz de préserver le projet SAGARDIAN.

Je vous remercie.

Anne CAMITZ, Présidente.

CHAPITRE 2 : RAPPORT D'ACTIVITÉS

ANIMATION GLOBALE

1. Présentation de la structure

Le Centre Social propose un accueil inconditionnel du public du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 18h30 (17h le vendredi) tout au long de l'année, soit 43.5h/semaine.
A ce temps d'accueil physique et téléphonique, s'ajoute l'accueil des activités qui peuvent se dérouler tout au long de la semaine du lundi au samedi jusqu'en soirée.

Pour cela, l'association gère en plus de la villa Sagardian et les crèches, une salle de quartier, Urdazuri. Cette salle est mise à disposition par voie de convention par l'Office HLM 64.
Les actions proposées par l'association Sagardian nécessitent une adhésion à l'association.
Cependant, les activités de soutien à la fonction parentale, le LAEP se déroulant au Pôle Petite Enfance, ainsi que la mission Accueil et Écoute des victimes de Violences Conjugales, par leur statut de confidentialité et d'anonymat, ne nous permettent pas de l'exiger. L'aide aux démarches proposée comme réponse de premier niveau par l'accueil se fait également sans adhésion obligatoire. En 2024, 420 personnes ont été concernés.

Le projet Centre social accueille à Saint Jean de Luz des partenaires associatifs et institutionnels pour des permanences, des réunions, des animations. Nous comptons 682h/mois de plages horaires d'accueil au profit des habitants.
En 2024, 14 associations et 3 partenaires institutionnels adhèrent à l'association Sagardian et viennent quotidiennement partager leur activité au sein de Sagardian.
De manière plus ponctuelle, nous accueillons des initiatives telles que l'Académie Ravel ou d'autres résidences artistiques en partenariat avec la Scène Nationale. De plus, nous veillons à faire appel à des prestataires locaux pour nos événements.

1.1 Les salariés

L'association Sagardian emploie 51 salariés permanents (hors poste d'animateurs saisonniers = 535 journées de 10 heures sur l'année) pour l'équivalent de 43,29 ETP dont 31% résident à Saint Jean de Luz, pour une redistribution sur le territoire de la commune de 345 500€ Brut.
40% des ETP résident sur les communes limitrophes de Saint Jean de Luz.

(Cf. : Organigramme p.63)

1.2 Les bénévoles

Le bénévolat à Sagardian peut revêtir différentes formes :
- animateurs d'activités hebdomadaires (ateliers de partage de connaissance, CLAS…)
- animateurs ponctuels (pour des thématiques spécifiques cuisine, jardinage, usage du téléphone portable, ateliers créatifs…)
- réflexif (commission jeunesse, commission des bénévoles…)
- gouvernance associative (bureau, conseil d'administration, commissions)

Nous comptons à ce jour, 45 bénévoles, permanents (activités hebdomadaires) ou ponctuels.
La moyenne d'âge des bénévoles se situe entre 18 et 89 ans, avec des profils divers : personnes en activités, retraités, en recherche d'emploi.

Tableau évolution de l'action bénévole au sein du projet :

Année	Nombre de bénévoles	Nombre d'usagers
2022	41	203
2023	43	297
2024	53	313

1.3 Les adhérents

L'animation du projet centre social s'appuyant sur les expressions, et les propositions des habitants continu de porter ses fruits puisque le nombre d'adhérents augmente encore cette année.

En 2024, 795 familles soit 2004 individus concernés ont adhéré (+ 3% par rapport à 2023). Plus des 66% des familles proviennent de Saint jean de Luz.

En 2024, 300 adultes ont intégré le projet de l'association par des activités régulières et multiples proposées principalement par des habitants bénévoles (ex : couture, espagnol, CA / anglais, espagnol/ généalogie, cybersécurité…), mais aussi par le biais des évènements organisées par l'équipe du centre social : sorties, soirées, expositions…

(Cf. en annexe : Statistiques Familles adhérentes en 2024)

Nous constatons une forte mobilisation de nos adhérents lors de nos événements tels que l'Assemblée Générale, le pot de Noël et diverses manifestations organisées.
Cela reflète non seulement un intérêt marqué pour les activités que nous proposons, mais également un sentiment d'appartenance et de soutien envers le projet notre association.
Cette participation accrue renforce le lien social et contribue à créer un environnement dynamique et inclusif où chacun se sent valorisé et impliqué.

Tableau évolution adhérents sur les dernières années :

Année	Nombre d'adhérents	Variation /N-1
2022	717	+ 26 % / 2021
2023	774	+ 8 % / 2022
2024	795	+ 3 % /2023

PETITE ENFANCE

1. LA STRUCTURE MULTI-ACCUEIL

La Structure Multi Accueil ou SMA est plus communément appelée crèche. Il s'agit d'un Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants. Les enfants sont accueillis à partir de 10 semaines et jusqu'au départ à l'école (l'école est obligatoire à partir de trois ans mais, selon dérogation, l'accueil peut se poursuivre jusqu'au 6 ans de l'enfant).

L'accueil se répartit sur 2 bâtiments : avenue de Habas et rue Choko Alde. Après une année d'essai en âge mélangé chez les moyens grands, suite à l'évaluation des enfants, des familles et des professionnelles, nous avons fait le choix de revenir en groupe d'âge. Les moyens sont accueillis sur le bâtiment du bas. Les bébés et grands sur le bâtiment du haut.

Nos objectifs premiers sont :

- accueillir les enfants et leur famille au plus proche de leurs besoins : rythme, développement psychomoteur, bien-être, individu dans le collectif mais aussi « concilier au mieux vie professionnelle et vie privée » pour chaque famille accueillie
- permettre à chacun une égalité des chances dès le plus jeune âge en favorisant la diversité de l'accueil
- proposer des espaces de soutien à la parentalité au travers d'action diverses : temps et place donné aux familles au quotidien et dans le projet ; mise à disposition d'une psychologue pour les familles ; temps de co-éducation hors les murs ; réseau partenarial
- accompagner les particularités de chacun au sein du collectif
- faire lien avec le projet centre social

Les professionnelles contribuant à l'accueil et au projet au quotidien sont au nombre de 19. Elles sont accompagnées par :

- Une Médecin Pédiatre, Anne GOURDONNEAU, référente santé et accueil inclusif, présente 6 heures par mois. Elle réalise les visites d'admission des enfants rentrant sur la structure. Elle est amenée à rencontrer les familles qui le souhaitent et les parents dont les enfants ont besoin d'un Projet d'Accueil Individualisé. De façon informelle, elle rencontre l'ensemble des enfants accueillis. En lien avec les indications de l'équipe, elle est amenée à réaliser des temps d'observation dans les unités. Sa spécificité professionnelle fait d'elle un acteur à part entière de l'équipe. Elle est met en place et anime des temps de formation et/ou information auprès des équipes. Elle fait le lien avec des structures médicales extérieures : Pédiatre ou médecin libéraux, CMPP, CAMPS, CRA par exemple. Depuis janvier, une infirmière est présente un tiers temps. Elle vient appuyer la pédiatre dans ses missions.

- Une psychologue vacataire, Stéphanie PEYREFICHE dont les missions se déclinent sur 2 axes :

  - Des temps dédiés aux parents et enfants accueillis : nous avons observé une augmentation des demandes et des situations complexes qui se sont cristallisées. Elle participe à l'observation des enfants et à l'orientation de familles et enfants sur des parcours spécifiques liés à leurs besoins (PCO, CMPP, ASE…)

- Auprès de l'équipe, elle anime des réunions d'analyse de pratique autour de situations présentées par une professionnelle de l'équipe.

- Suite à la formation sur la LSF en 2023, les professionnelles ont eu à cœur de se perfectionner grâce à l'accompagnement de l'éducatrice de jeunes enfants. Ainsi, au quotidien, nous avons pu faire découvrir ce mode de communication aux familles.

- Il a été proposé à l'ensemble de l'équipe des temps d'information autour de l'alimentation et de l'oralité. Cette thématique a été décliné sous différents prismes :
    - diététicienne, maman de la structure en partenariat avec la CPAM
    - orthophoniste, professionnelle libérale sur Saint Jean de Luz
    - la pédiatre de la structure

Nous avons accueilli 101 enfants différents sur la structure pour un total de 99562 heures d'accueil sur l'établissement.

Tout comme les années précédentes, les partenaires institutionnels sont nombreux : CAF 64, Mairie, Département 64, SESSAD, AEMO, AED, CMPP, EVC, CCAS, PMI, AS, PCO, ASE …. Mais également : Pôle petite enfance et structures de modes de garde des enfants de moins de 3 ans de la ville (GevaSco, parcours des enfants), les écoles maternelles, la Médiathèque….

Les sollicitations des partenaires s'articulent principalement autour des particularités, vulnérabilités ou difficultés des familles aux situations complexes.

Notre principal partenaire restant la famille et les enfants accueillis.

Dans le cadre de nos missions, nous participons :

- aux temps de coordination du Pôle petite enfance
- aux temps de coordination autour de l'attribution des places d'accueil
- CTE concernant des situations familiales complexes accueillies.
- Comité Local de Santé

Dans le cadre des accueils et parcours des enfants et de leur famille, nous sollicitons :

- **le service de PMI** de façon mensuelle
- **la commission technique d'évaluation du département si nécessaire**
- **les écoles maternelles et / ou accueil de loisirs maternel** dans le cadre d'une continuité dans le parcours des enfants porteurs de handicap.

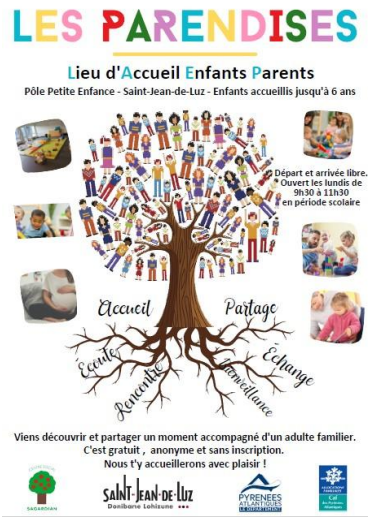
Les propositions de l'équipe sont nombreuses :

- **des ateliers quotidien** : psychomotricité, arts plastiques, découvertes sensorielles, éveil musical, théâtre, kamishibai, manipulations, jeux d'imitation….
- **des sorties** : marché, moulin de Bassiloure, Etxola, pompiers, aquarium….
- **des actions culturelles** :
    - en intra offertes par la municipalité : spectacles, interventions de la médiathèque avec Hélène.
    - en dehors des murs, au gré des propositions.
- **les journées thématiques de la petite enfance**, semaine bleue, semaine du goût
- **2 spectacles** offert par la ville de Saint Jean de Luz ainsi qu'une animation en interne

Marion, auxiliaire de Puériculture, anime et met en place, organise et anime **« Le troc des familles »** ouvert aux familles de la structure, des ateliers et orienté par les services du département. Cette action a touché 37 familles.

Par suite de départs, nous avons accueillis 6 nouvelles professionnelles auprès des enfants en contrat à durée indéterminée. Ces modifications de l'équipe encadrante a modifié, requestionné, ralenti, redynamiser l'équipe et le projet en place.

2. LIEU D'ACCUEIL ENFANTS-PARENTS – LES PARENDISES



Le Lieu d'Accueil Enfants Parents est un dispositif financé par la Caf 64 et la municipalité de Saint Jean de Luz ayant pour objectif premier d'offrir anonymement et sans engagement un lieu de rencontres et d'échanges aux familles du territoire. Il s'inscrit dans une politique et un réseau de soutien à la parentalité et de prévention primaire.

Il est animé par des accueillantes qui sont au nombre de 5 : toutes professionnelles de la petite enfance et / ou de la périnatalité. Toutes sont formées à la posture d'accueillante pour avoir la capacité de se détacher de leur posture de professionnelle. Trois étudiantes (éducatrice de jeunes enfants et infirmière puéricultrice) ont pu expérimenter l'accueil en Laep.

En soutien, une régulation trimestrielle est organisée et financée par le Département 64.

Ouvert en période scolaire, 2024 a vu 41 séances ouvertes, dont 8 séances « hors convention CAF » qui ont été proposées sur les semaines d'été au niveau du jardin de l'association sur demande des familles accueillies. 47 familles ont fréquenté le lieu (+9, dont 4 nouvelles arrivées sur l'été). 468 passages, soit en moyenne 11.5 personnes par séance. Nous observons plus de couples présents avec leur enfant, de papa seul ainsi que d'accompagnements de la part de professionnelles de la SDSEI.

Les Parendises ont eu pour effet de : expérimenter la séparation, s'éveiller, découvrir un nouveau lieu, de partager, se rencontrer.

Les partenaires sont multiples :

- La CAF 64 via un appui technique, financier et une information régulière quant aux possibilités, conditions d'ouverture au regard du contexte sanitaire et son évolution via la Conseillère de territoire Action Sociale Parentalité.
- La municipalité de Saint Jean de Luz par sa contribution financière et la mise à disposition des locaux au sein du Pôle petite enfance. De plus, cette année, les familles fréquentant le lieu ont pu expérimenter le spectacle pour tout-petit offert par la ville.
- Le Département 64 qui met en lien des LAEP pour des temps de régulation commun. Nous participons à 4 temps annuels animés par une thérapeute familiale missionnée avec le LAEP d'Hendaye.
- Le Service Départemental de Protection Maternelle et Infantile de la SDSEI Nive Nivelle qui promeut l'information auprès des futurs et nouveaux parents du territoire et met à disposition 1 professionnelle qui enrichissent et complète l'équipe accueillante.
- Le secteur Familles de l'Association Sagardian qui propose des temps visant un public similaire mais avec des objectifs différents et complémentaires. Va et vient des familles sur les différentes propositions.

Travail en réseau avec :

- Lieu multiple, les Parendises participent au vivre ensemble (organisation, connaissance des différents acteurs du lieu…) et à l'animation du lieu (projets communs, journées de la Petite Enfance…) au travers de réunions trimestrielles initiées par la Coordinatrice du Pôle petite enfance.
- Le réseau LAEP, mené par la CAF 64, s'est cette année déroulé via des entretiens téléphoniques, visio-conférences et des webinaires.

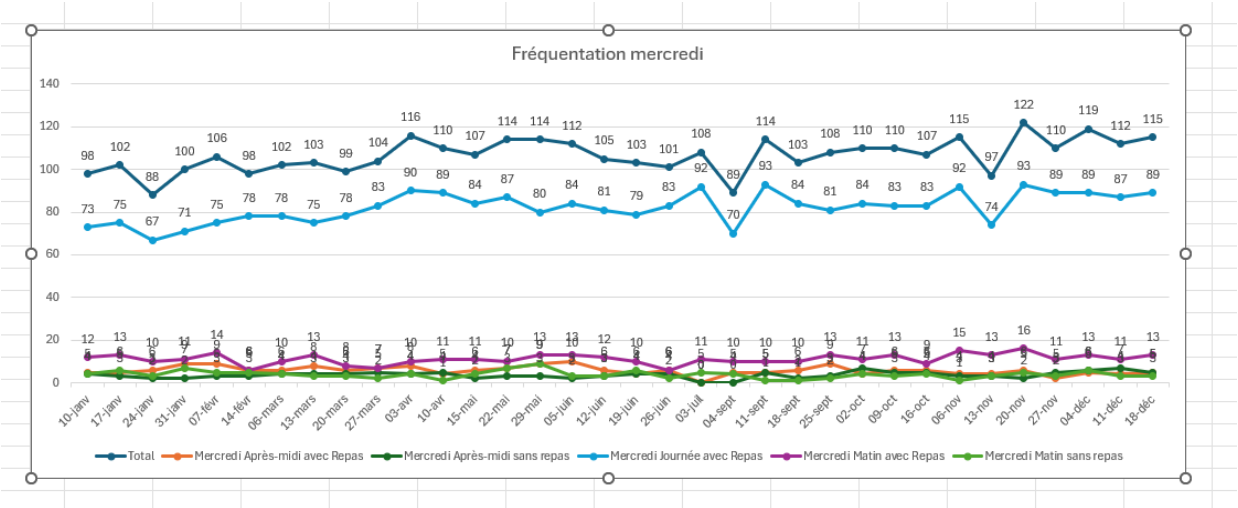
Pour 2025, l'objectif sera d'ouvrir cet espace d'accueil 6 semaines l'été au regard des demandes des familles.

1. LE QUALITATIF

Concernant les heures réalisées en 2024 :

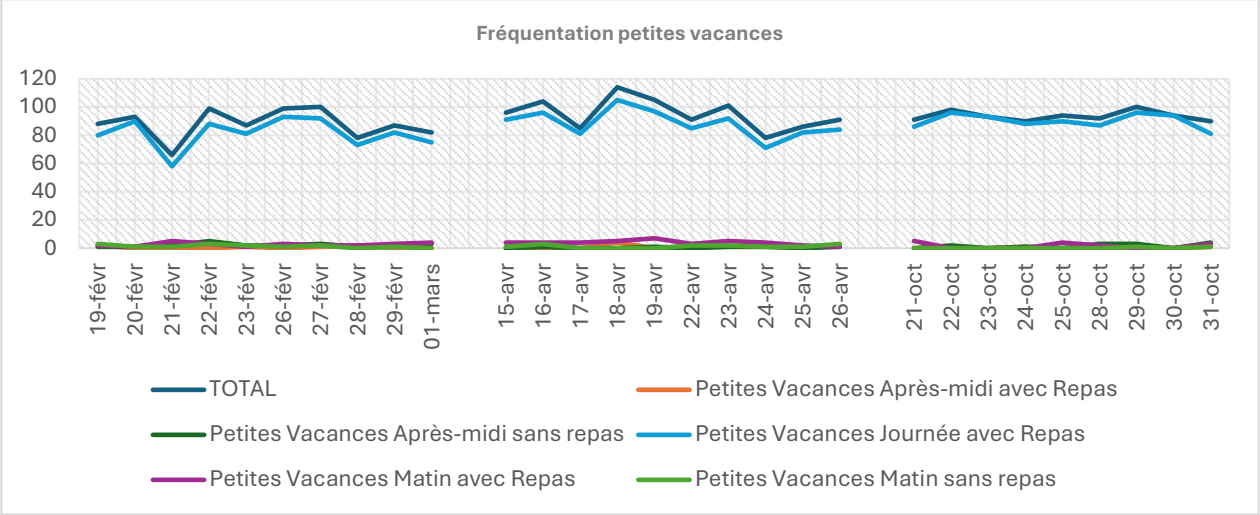
- **27 241 heures réalisées en périscolaire**
- **57 352 heures réalisées en extrascolaire dont 12 968 heures à l'Ikastola**

En périscolaire 2024, la fréquentation moyenne des enfants est identique à l'année précédente à savoir 106 enfants présents chaque mercredi. Le graphique de fréquentation des mercredis en périscolaire révèle des variations significatives tout au long de l'année. La fréquentation totale, représentée par la ligne bleue, oscille entre 70 et 122 enfants, avec un pic notable en mars et une baisse en septembre. Cette variation saisonnière pourrait être attribuée à divers facteurs tels que les vacances scolaires et/ou des évènements comme la rentrée scolaire, le début d'activité extrascolaire.

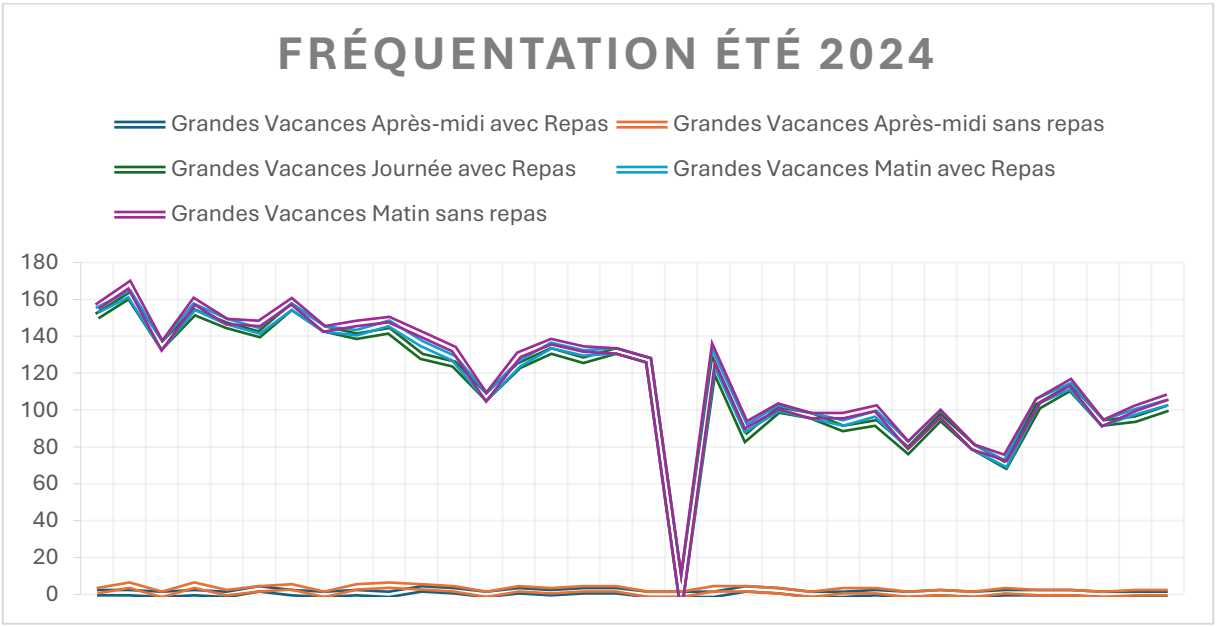


L'analyse des données de fréquentation pendant les petites vacances (février, avril et octobre) révèle une tendance claire : une forte préférence pour la journée complète avec repas. La fréquentation totale reste stable au sein de chaque période de vacances, avec une légère variation entre les périodes, avril étant la plus fréquentée (Moyenne des différentes vacances : 92 enfants accueillis).

Les options de fréquentation partielle (matin ou après-midi) sont très peu utilisées. On note une stabilité des effectifs sur les différentes petites vacances. Cette année, l'accueil de loisirs a été fermé pendant les vacances de Noël mais nous n'avons pas eu de retours négatifs concernant cette fermeture contrairement à la dernière d'août.



En ce qui concerne les grandes vacances, voici notre fréquentation 2024 avec une moyenne de 141 enfants accueillis par jour en juillet et 98 enfants accueillis par jour au mois d'août. Un jour de fermeture a été organisé le vendredi 02 août, comme chaque année, pour faire le déménagement de l'Ikastola au Pôle petite enfance.



2. LE QUALITATIF

Concernant les événements ou projets à souligner, nous pouvons mentionner :

- **Vente d'œuvres caritatives** : les enfants ont réalisé des œuvres d'art inspirées de peintres célèbres. Ces œuvres ont été vendues lors d'un événement ouvert à tous, et les bénéfices ont été reversés à une association luzienne. Cet événement a mis en lumière l'engagement associatif des enfants. Nous avons collaboré avec M. Dulac, administrateur et artiste, qui a partagé sa passion pour le rouge-gorge avec les enfants.
- **Carnaval à Saint-Jean-de-Luz** : grâce à un partenariat avec Begiraleak, les enfants déguisés en Zirtzil ont défilé du Parc Ducontenia jusqu'à la place Louis XIV, accompagnés de Hartza, avec plusieurs arrêts de danse. Ce cortège, ouvert à tous, a attiré parents et touristes curieux.
- **Spectacle de fin d'année** : lors de l'assemblée générale de juin 2024, les enfants ont présenté un spectacle basé sur les thèmes abordés pendant l'année. Le spectacle s'est conclu par un show de cirque réalisé en partenariat avec une association de cirque luzienne, devant des parents enthousiastes.
- **Échanges avec l'Ehpad d'Urtaburu** : tout au long de l'année, les groupes d'élémentaire ont visité l'Ehpad pour des activités saisonnières : carnaval, création de crêpes pour la Chandeleur, après-midi festive pour les fêtes de Saint-Jean-de-Luz, et Olympiades dans le cadre de la Semaine Bleue.
- **Projet avec La Source** : au premier semestre, les enfants ont taillé des pierres pour retracer une légende amérindienne. Cette œuvre a été inaugurée et présentée aux familles lors de la journée de la vente d'œuvres caritatives.
- **Noël des enfants** : organisé au Pôle, avec la visite du Père Noël et la distribution de cadeaux collectifs pour le centre de loisirs.
- **Bénévolat** : en 2024, nous avons pu compter sur 5 bénévoles pour des activités et interventions ponctuelles.

3. RESSOURCES HUMAINES

En 2024, les moyens humains :

- Une responsable A.L.S.H pour le pilotage du service
- 10 animateurs en premier semestre et 11 animateurs au deuxième semestre avec une animatrice référente en soutien pédagogique et logistique
- Un agent d'accueil pour la gestion administrative
- Une équipe d'agents cantine/entretien
- Des renforts saisonniers lors des vacances extrascolaires

Concernant les formations :

- Deux animatrices ont obtenu leur BAFA.
- Un animateur et une animatrice ont obtenu leur diplôme de surveillant de baignade.
- Quatre animateurs ont suivi la formation PSC1.

L'accueil de loisirs a accueilli et accompagné de nombreux stagiaires :

- 5 BAFA aux vacances d'hiver.
- 5 BAFA aux vacances de printemps.
- 19 BAFA aux vacances d'été.
- 1 BAFA aux vacances d'automne.

Nous avons également accueilli 3 stagiaires Bac Pro Animation d'Anglet et 2 stagiaires CAP petite enfance. L'équipe d'animation a été stable toute l'année 2024. Le deuxième semestre a été marqué par le remplacement de la Responsable ALSH en congé maternité, avec deux directions différentes, permettant d'ajuster le pilotage et la gestion des procédures et des recrutements.

La gestion administrative de l'ALSH, structurée en 2023, a porté ses fruits. L'organisation du travail par l'agent d'accueil du centre de loisirs est pertinente et efficace. Nous avons également dû gérer une liste d'attente importante, et la communication avec les familles a été cruciale pour le bon déroulement de l'accueil des enfants.

4. DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

En premier lieu, c'est sans aucun doute la partie des ressources humaines. Il y a d'une part, la difficulté à recruter des animateurs/trices sur des temps partiels annualisés. En effet, comme il y a des périodes creuses et intenses, cela ne permet pas aux salariés de cumuler un complément salarial et vivre avec un temps partiel aujourd'hui devient compliqué. Le profil des recrutés est principalement des jeunes qui sortent de l'école et qui vivent chez leurs parents ou des reconversions professionnelles. Cela engendre un besoin structurel important et de la disponibilité afin d'accompagner les jeunes professionnels de l'animation.

En deuxième lieu, il y a la gestion des listes d'attente. Depuis l'été 2024, nous avons dû faire face à un nombre plus élevé de demandes de réservation et tous les enfants ne pouvaient pas être accueillis. L'agent administratif passe beaucoup de temps à jongler entre les absences et les listes d'attente pour permettre à un maximum de famille d'être accueillie. C'est un problème qui ne peut pas être résolu de façon pérenne puisque les effectifs changent d'un semestre à l'autre.

Pour finir, il y a une nouvelle problématique des rendez-vous médicaux (orthophoniste, CMPP, etc.) qui demande une logistique considérable pour la bonne réalisation des temps éducatifs et demande une disponibilité et une présence encore plus importante dans les bureaux ou sur le site de l'accueil.

5. EVALUATION DES OBJECTIFS 2024

- **Accroître la dynamique partenariale avec d'autres acteurs locaux associatifs**
    - Association Luzienne de Cirque
    - Association Begiraleak
    - Ecole de musique de Saint Jean de Luz
    - Association La Source

- **Offrir un accueil adapté aux bénévoles souhaitant s'impliquer à ALSH**
    - Adriana a été accueillie plusieurs mercredis à la suite pour transmettre sa passion de la peinture à sa demande
    - Patrick Dulac a été accueilli à plusieurs reprises selon ses disponibilités pour le projet de la vente caritative
    - Mme Chassard Marie, violoniste, est venue à deux reprises pour la partie du Spectacle des Petites Sections
    - Mme Pelot-Bonnet, maman d'un enfant de l'A.L.S.H, venue bénévolement avec la casquette professionnelle de « Marin » pour faire une animation autour de la mer
    - Mr Coquibus, venu endosser le joli rôle du Père Noël en décembre.

- **Créer et mettre en œuvre des évènements dans les murs et en-dehors des murs**
    - La réalisation du Carnaval à Saint Jean de Luz
    - La réalisation d'un évènement ouvert à tous, la vente d'œuvres caritatives
    - La réalisation du Spectacle de fin d'année le jour de l'Assemblée Générale

- **Devenir une association repérée pour l'accueil et l'accompagnement de futurs professionnels de l'animation.**
    - Un nombre important de stagiaires BAFA et CAP AEPE accueillis
    - La participation de la Responsable ALSH à la réunion d'information et au Jury des Bac Pro animation au Lycée d'Anglet
    - Deux animatrices ayant signé un contrat de salarié après avoir fait des stages au sein de l'A.L.S.H souhaitant continuer à se former

- **Créer un espace d'écoute et de soutien pour les familles en travaillant sur l'accueil et la continuité éducative :** cet objectif n'est que partiellement réussi grâce à un accueil qualitatif des familles cependant il est à peaufiner et à travailler lors de l'année 2025 pour les espaces de transmission avec les équipes d'animation.

6. OBJECTIFS 2025

Les objectifs réussis de 2024 doivent être maintenus et entretenus lors de toute l'année 2025. Quant à ceux qui sont partiellement réussi, il est pertinent de continuer à les mettre en œuvre.

Afin de continuer à développer l'accueil de loisirs, les objectifs, en lien avec le contrat de projet seront :

- Accroître la dynamique partenariale avec d'autres acteurs locaux associatifs et institutionnels pour enrichir les contenus pédagogiques et **contribuer au développement et à l'épanouissement des enfants accueillis.**
- Développer l'accueil de bénévoles pour qu'ils interviennent lors des temps ALSH, afin de transmettre leur passion dans le but **favoriser la transmission des adultes vers les plus jeunes.**
- Travailler sur des procédures et des organisations solides pour optimiser le pilotage A.L.S.H et d'assurer la continuité du fonctionnement en cas d'absence.
- Animer des espaces d'écoute et de soutien pour les familles ainsi qu'assurer la bonne transmission des informations journalières entre l'équipe d'animation et les familles.
- Travailler sur la continuité entre le secteur de la crèche à l'ALSH maternel et de l'ALSH primaire vers le secteur adolescent pour **accompagner les enfants dans leur parcours d'apprentissage.**

PRÉVENTION JEUNESSE

1. ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

La jeunesse constitue une période essentielle de la vie, où se construisent les bases de l'autonomie, de la responsabilité et de l'engagement. C'est une étape cruciale où les jeunes explorent leur identité, découvrent leurs passions et apprennent à évoluer dans un monde parfois complexe et incertain.

Dans un contexte économique tendu, marqué par un marché de l'emploi exigeant, des difficultés d'accès au logement et des discours alarmants sur l'avenir, il est plus que jamais nécessaire d'accompagner et de soutenir les jeunes. Pour ce faire, il est primordial de leur proposer un cadre structurant, bienveillant et stimulant, afin de les aider à devenir des adultes confiants, engagés et capables de contribuer activement à la société, tout en poursuivant leurs aspirations.

C'est dans cette optique que s'inscrit notre engagement en faveur de la jeunesse au sein de notre association. L'année 2024 a mis en lumière des défis majeurs sur le plan des ressources humaines, notamment un turnover important parmi les animateurs (reconversion professionnelle, mobilité géographique, arrêts maladie, etc.) et des difficultés récurrentes de recrutement sur ces postes stratégiques. Ces contraintes ont directement impacté le fonctionnement de notre secteur jeunesse, rendant nécessaire une réorganisation interne afin de garantir la continuité et la qualité des activités proposées aux jeunes.

Cependant, cette période a également révélé une forte mobilisation interne entre les différents secteurs de l'association, illustrant un dynamisme collectif remarquable. Cette cohésion et cet engagement interne renforcent notre capacité à relever les défis actuels.

Malgré les difficultés rencontrées, notre association réaffirme son engagement à accompagner les jeunes dans leur parcours vers l'autonomie et la citoyenneté. Cet engagement se traduit notamment par le nouveau contrat de projet *Sagardian 2025-2028*, qui vise à consolider nos actions en faveur de la jeunesse.

En leur proposant un cadre bienveillant et structurant, nous souhaitons accompagner les jeunes dans des projets qui leur ressemblent et répondent à leurs attentes.

Nos valeurs associatives nous incitent à poursuivre nos efforts et à mobiliser toutes nos ressources pour répondre aux besoins évolutifs des jeunes. Nous restons déterminés à coconstruire avec eux des solutions durables et inclusives.

2. CADRE ET CHAMP D'INTERVENTION MISSION « JEUNESSE ET CITOYENNETE »

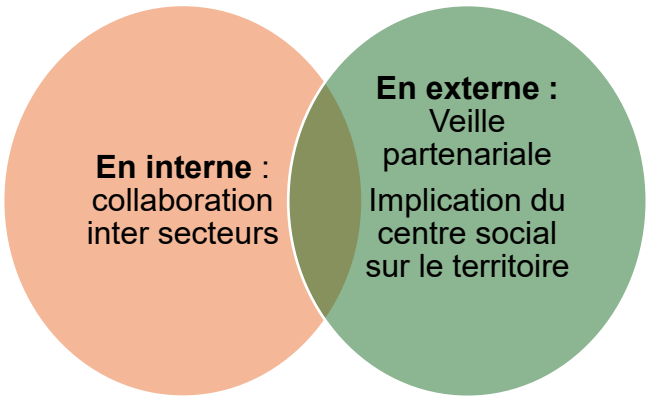
La mission « Jeunesse et Citoyenneté », définie dans le cadre du projet Centre Social Sagardian et confiée par le Conseil Départemental, a pour objectif principal d'accompagner les jeunes dans leur parcours de vie, en leur offrant un espace de réflexion propice à leur épanouissement et à leur développement en tant que citoyens responsables.

En complémentarité des acteurs jeunesse du territoire, cette mission se concrétise à travers des activités de loisirs et des initiatives spécifiques visant à favoriser l'engagement des jeunes dans la vie citoyenne.

Les axes prioritaires d'intervention s'articulent autour des points suivants :

- **Informer et orienter**
- **Sensibiliser**
- **Impliquer les jeunes**
- **Renforcer le lien avec les familles**
- **Accompagner vers l'autonomie**

<u>Une démarche participative</u>
La réalisation du projet jeunesse se veut participative à plusieurs niveaux :



Collaboration intersectorielle : des actions transversales ont été conduites avec les différents secteurs, tels que : la crèche, le service Ecoute Violences Conjugales (EVC), les familles et l'accueil.

Cette méthode favorise une approche globale qui répond aux besoins des jeunes et des familles. En mobilisant les compétences et expertise de chaque secteur, l'association renforce sa capacité à adapter ses interventions à des situations spécifiques

En optant pour une méthode de travail collective et commune, cela permet d'harmoniser les pratiques professionnelles, de renforcer la cohésion d'équipe et d'optimiser l'efficacité des actions menées.

En externe :

Veille partenariale :

Composée des acteurs et partenaires du territoire en lien avec les jeunes (Espace jeunes St Jean de Luz/SDSEI St Jean de Luz/ l'Office 64).

Implication du centre social sur le territoire :

- Comité local de délinquance de la ville de Saint Jean de Luz.
- Café des partenaires organisé par le SDSEI.
- Participation aux instances : CLAS et promeneur du net.
- Participation au comité de pilotage « Prestation jeunes ».
- Participation aux instances de la Plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs

Planning d'ouverture

Les jeunes sont accueillis sur 2 sites (1 salle de quartier Urdazuri et au Centre social Sagardian).

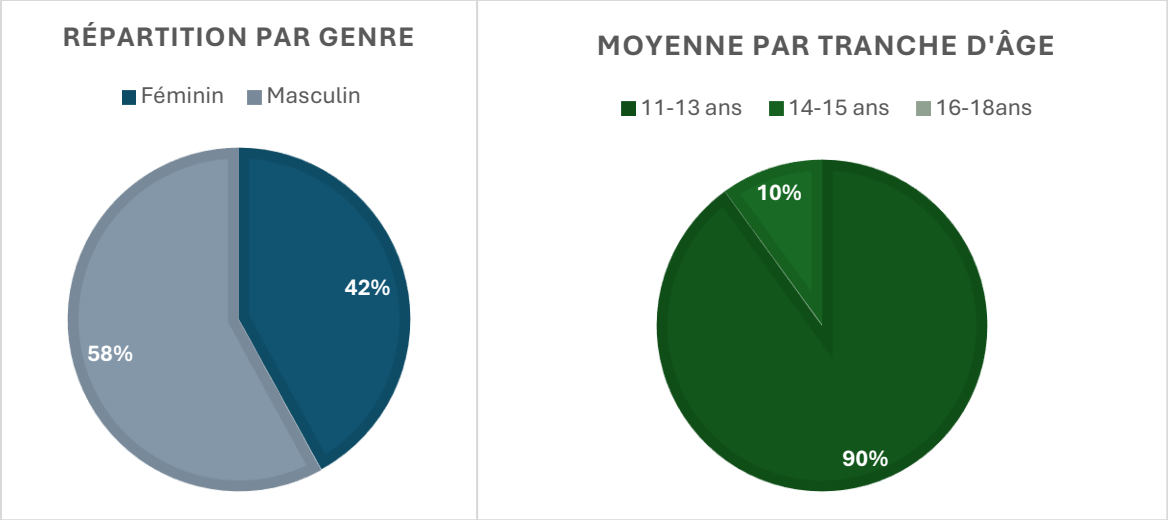
Hors vacances scolaires :
Les lundis et jeudis : 17h à 18h45
Les mardis, les vendredis : 17 à 19h
Vacances scolaires : du lundi au vendredi de 8h30-12h et 14h à 18h30.

Profil du public

Nombre global de jeunes accueillis

- ✓ Nombre global de jeunes accueillis (hors jeunes ne fréquentant que le CLAS, hors jeunes rencontrés uniquement au collège) et leur profil.

→ 110 Jeunes accueillis en 2024.



Nous pouvons constater que la tendance de répartition en termes d'âge et de genre reste sensiblement identique à celle de l'année précédente.

Les jeunes âgés de 11 à 13 ans représentent une large majorité du secteur adolescents, atteignant 90% de la fréquentation. Les 14-15 ans constituent 10 %, tandis que les + de 16 ans sont complétement absents.

L'origine géographique des jeunes :

Une majorité des jeunes résident sur la commune de Saint-Jean-de-Luz, avec 90%. Les répartitions suivantes concernent les autres communes :

3 % Ciboure
2 % à Anglet
2 % à Hendaye
2 % à Urrugne et 1% Guéthary.

Pour les 10% de jeunes provenant des communes limitrophes, cela s'explique par le fait que leurs parents travaillent sur la commune ou que des pairs fréquentent l'accueil ados.

Nombre de jeunes rencontrés dans les interventions au collège et leur profil

Les ateliers de jeux de société :

En collaboration avec le collège SAINT-THOMAS d'AQUIN et la présidente de l'association l'appel, le secteur jeunesse a coconstruit un projet autour des jeux de société, en réponse à un besoin identifié par les acteurs éducatifs de l'établissement.

Le projet a débuté le 6 février 2024, avec un atelier organisé chaque mardi durant la pause méridienne.

Au cours de cette période, ces ateliers ont rassemblé en moyenne 37 jeunes, avec des pics de fréquentation atteignant 55 participants, tandis que la journée moins fréquentée a réuni 25 jeunes.

Des points d'étape réguliers ont été partagés avec la conseillère principale d'éducation, les assistants d'éducation et la présidente de l'association des parents d'élèves : l'APPEL.

A l'issue de l'année scolaire, nous avons convenu de reconduire les ateliers pour la rentrée scolaire 24-25 avec deux sessions par semaine. L'objectif d'un second atelier répond à un besoin exprimé par les jeunes, tout en constituant également un levier pour mettre en place un projet : « un atelier création de jeu ».

Nombre de jeunes reçus dans le cadre du CLAS

Le centre social anime le dispositif CLAS sur la commune de Saint Jean de Luz.

Nous avons comme l'année précédente repris contact avec l'ensemble des établissements scolaires secondaires et l'ensemble de nos partenaires dès septembre (SDSEI St jean de Luz, l'espace jeunes, l'Office 64, Adoenia) pour relayer l'information de notre action.

Cette action est coanimée avec une équipe de bénévoles, qui apporte une dimension riche et qui au fil du temps permet d'avoir une relation de confiance avec les jeunes et les familles.

Nombre de jeunes orientés par nos partenaires : 1

13 jeunes : 1 lycéen, 9 collégiens et 3 en primaire. 100 % des jeunes résident à Saint-Jean-de-Luz.

Répartition par genre : 50% de garçons et 50% de filles.

L'accompagnement scolaire se déroule dans « la salle Urdazuri », mise à disposition par l'Office 64. Ce lieu est situé à proximité des établissements scolaire secondaires.

Cette année, nous avons constaté une dynamique favorable autour du CLAS, marquée par une implication des parents et la poursuite de divers projets, tels que la correspondance avec le centre social de Beutre à Mérignac.

3. SYNTHESE DES ACTIONS 2024

	Les projets collectifs	Les actions de prévention & sensibilisation	Les actions en lien avec le décrochage scolaire	Les actions individuelles
Nombre d'actions	**6**	**5**	**4**	**2**
Nom de l'action	1. « Vide ta chambre » 2. Atelier de jeux de société 3. Atelier « jeu de société Urdazuri » 4. Correspondance avec le Centre de Mérignac 5. Atelier de « jeux de société Saint Thomas d'Aquin » 6. Atelier « Découverte du Manga »	1. Assurer une veille sur les réseaux sociaux 2. « Comment fonctionne une asso ? » 3. Bouge ton corps 4. Plantation d'arbre 5. Action de sensibilisation égalité filles / garçons 6. Consultation citoyenne isolement et solitude-CD64	1. Accompagnement scolaire 2. Accompagnement à la recherche de stage 3. Préparation oral brevet 4. Gestion des émotions	1. Accompagnement « dossier d'inscription au collège » 2. Aide à la scolarité d'une jeune à domicile

En 2024, les 17 actions menées auprès des jeunes autour de diverses thématiques comme la scolarité, l'insertion sociale et professionnelle, la citoyenneté et le bien-être. La diversité des initiatives permet d'agir à plusieurs niveaux : **collectif, éducatif, préventif et individuel**, garantissant ainsi une approche globale adaptée aux besoins variés des jeunes.

Enfin, les actions individuelles, bien que peu nombreuses, ont montré un impact sur des situations spécifiques, confirmant la nécessité d'un équilibre entre interventions collectives et ciblées.

Lien avec les équipes du SDSEI : Nous avons rencontré trois fois l'équipe du SDSEI de Saint-Jean-de-Luz, ce qui a permis d'échanger sur les constats liés à la jeunesse sur le territoire. À l'initiative du Conseil Départemental, un café partenaire jeunesse a également été mis en place, offrant un espace d'échange et de coordination entre les différents acteurs impliqués.

4. LES PERSPECTIVES 2025

En 2024, l'ensemble des secteurs a contribué à l'élaboration du prochain contrat de projet, affirmant entre autres, une politique jeunesse forte et engagée en faveur des jeunes du territoire et de l'association.

Le projet jeunesse s'articule autour d'un axe central : le Centre Social Sagardian, un acteur engagé auprès des jeunes générations.

Il vise à accompagner les jeunes dans la vie de l'association en favorisant leur implication, en étant à leur écoute et en facilitant l'accès aux ressources et opportunités qui leur sont destinées.

Pour cela, il est essentiel d'articuler le projet de manière méthodique et structurée, en tenant compte des moyens humains et financiers dont dispose l'association. Cela implique une organisation optimisée des actions, une montée en compétence des équipes d'animation et une collaboration renforcée avec les partenaires du territoire afin de mutualiser les ressources sur le territoire.

L'année 2025 devra ainsi permettre de poursuivre cette dynamique, de consolider les actions engagées et d'évaluer leur efficacité afin d'adapter et d'enrichir continuellement la place des jeunes au sein de l'association.

Les objectifs principaux sont :

- Contribuer au développement et à l'épanouissement des jeunes durant leur adolescence en leur offrant des espaces d'expression, de découverte et d'apprentissage adaptés à leurs besoins.
- Développer le pouvoir d'agir des jeunes sur le territoire, en les encourageant à s'investir dans des projets citoyens et à prendre part aux décisions locales.
- Intégrer les jeunes dans l'animation de la gouvernance associative, en leur donnant une place active dans la vie et les instances de l'association, afin qu'ils deviennent des acteurs à part entière du projet collectif.

Ces axes permettront d'affirmer le rôle du centre social Sagardian comme un véritable levier d'inclusion et d'émancipation pour les jeunes du territoire.

Retour en images sur
l'année 2024
TICKET
TICKET

ACCUEIL

1. MISSIONS ET DOMAINES D'INTERVENTIONS

L'accueil, premier lieu d'échange entre l'association et son environnement, a une fonction :

- vis-à-vis de l'environnement externe, il est le premier vecteur d'image du centre social, il est « sa vitrine » et la première impression laissée aux habitants, aux partenaires.
- vis-à-vis de son environnement interne, l'accueil est un support quotidien de facilitation des échanges et de convivialité dans l'organisation. Il participe au sentiment de reconnaissance des collaborateurs et aux bonnes conditions de travail.
- vis-à-vis des bénévoles, l'accueil est le premier lien du travail associé « « bénévoles-salariés ».

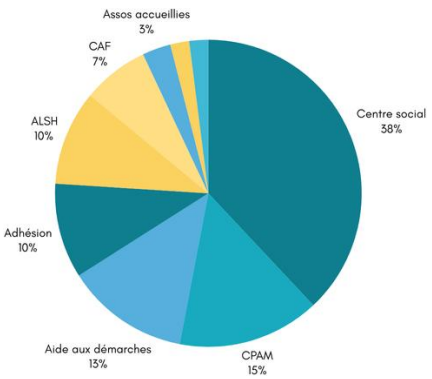
Les domaines d'intervention du service Accueil sont :

→ l'accueil du public et des partenaires dans les locaux
→ l'aide aux démarches au public
→ l'animation de l'espace « Accueil » et de la « cafétéria » du centre social
→ l'organisation et l'animation d'évènements favorisant la rencontre avec et entre les habitants

2. L'ACCUEIL DU PUBLIC ET DES ASSOCIATIONS ET INSTITUTIONS

En 2024 l'équipe Accueil a répondu à **7792 demandes** physiques et téléphoniques (+ 35 % / 2023). Les adhérents de Sagardian et habitants se déplacent à Sagardian ou contactent l'équipe afin de se renseigner pour plusieurs raisons :

REPARTION DES DEMANDES USAGERS PAR TYPES SUR 2024 :



38 % des usagers se rendent à Sagardian ou contactent le centre pour s'informer sur les activités et services proposés. En incluant les prises d'adhésion, les demandes d'informations relatives à l'accueil de loisirs, ainsi que l'accompagnement dans les démarches administratives assuré par l'équipe Accueil, ce pourcentage atteint 71 %, soulignant ainsi l'importance centrale du centre social dans les besoins exprimés par les usagers.

24 % des demandes concernent des habitants recherchant des informations sur les institutions accueillies au sein du centre social (CPAM, CAF, CARSAT), soit 1 885 passages par an. Ces demandes incluent la prise de rendez-vous, le dépôt de documents, ou encore des renseignements sur les modalités d'accueil de ces services. Il est à noter que ces sollicitations basculent fréquemment vers une aide aux démarches administratives, un accompagnement assuré quotidiennement par l'équipe Accueil.

14 associations sont accueillies par l'équipe Accueil du centre social :

3 institutions sont accueillies hebdomadairement : **CPAM, CAF, CARSAT.**

3. PARTENARIATS

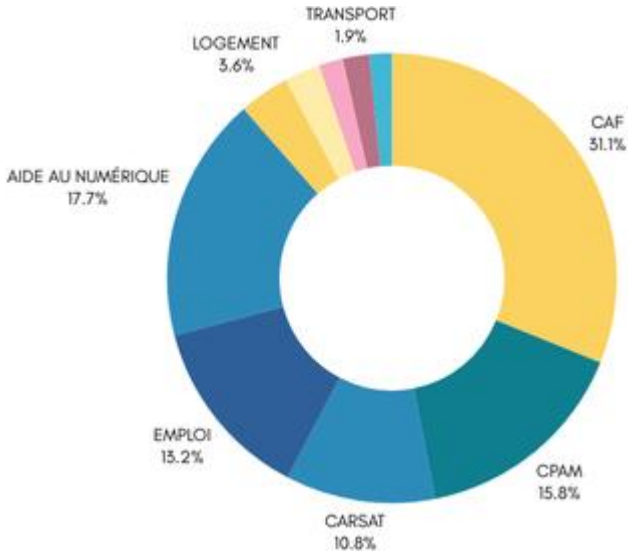
- **Recycl'arte** : 5 ateliers ont été proposés entre janvier et novembre 2024
- **Scène Nationale Sud-Aquitain** : 3 spectacles à tarif préférentiel sont proposés aux adhérents en 2024 :
    - COCANHA et BILABAL le 30 mars
    - RHAPSÔSIA le 25 mai
    - OSKARA le 12 novembre

- **AGIRC-ARCCO** : Invitation le 10 octobre et le 21 novembre 2024 au cinéma « le Sélect » pour les adhérents au visionnage du film documentaire « Mon vieux » d'Elie SEMOUN suivi d'un temps d'échange avec une psychologue du centre de prévention Agirc-Arrco sur la thématique de la mémoire. Environ 30 adhérents participants.

4. L'AIDE AUX DÉMARCHES

En 2024, 724 démarches d'aide administrative ont été réalisées par l'équipe accueil, pour 420 personnes reçues (sur les créneaux aide aux démarches à la cafeteria le lundi et mercredi).

TYPE DE DÉMARCHES



CPAM : prise de rendez-vous, création compte Ameli, attestation de droits, déclaration perte carte vitale…
CAF : prise de rendez-vous en ligne, actualisation RSA, demande prime activité ou APL…
***Autres :** aide dossier Office 64, aide à la rédaction de CV, lettre de motivation, inscription/actualisation France Travail, chèque énergie…

5. ÉVENEMENTS ORGANISÉS PAR LE SECTEUR ACCUEIL

Janvier :

- Sortie Rois Mages San Sébastien du 05/01/2024 : 27 participants.

- Pot des salariés et bénévoles pour les vœux pour la nouvelle année 2024 : mercredi 24 janvier.

Février :

- Soirée Tartiflette le vendredi 16 février : 35 personnes.

Mars :

- Sortie « À la découverte de Bilbao et Guernica » le 16 mars 2024 avec 50 adhérents.

- « Gratuiterie » les 26 et 27 mars 2024 : 107 visiteurs le mardi et une cinquantaine le mercredi.

Avril :

- Exposition « Destination Robin » du 22 au 30 avril : Patrick DULAC, bénévole de l'atelier Anglais, expose ses œuvres d'art (peintures) au foyer pendant 1 semaine.

Juin :

- Exposition photos du 15 au 26 janvier et du 6 au 28 juin 2024 : Yannick BOUVIER, bénévole de l'atelier Sciences et philosophie, expose ses œuvres d'art (photos) au foyer pendant 3 semaines.

- Sortie à Logroño le 15 juin 2024 avec 57 participants ravis de la découverte et d'avoir noué des liens lors de cette belle journée.

- Assemblée générale le 1er juin 2024 avec 150 participants, un succès.

- Repas des bénévoles le 26 juin et 26 septembre 2024. Une vingtaine de bénévoles présents aux deux soirées.

Août :

- Concert des jeunes talents du Festival RAVEL à Sagardian le 23 août 2024. Environ 80 invités.

Septembre :

- Forum des associations le 7 septembre au gymnase Urdazuri, une centaine de visiteurs.

Octobre :

- Participation de l'équipe Accueil en renfort au « Vide ta chambre » le 6 octobre organisé par le secteur Ados.

Novembre :

- « Gratuiterie » les 27 et 28 novembre 2024 : 130 visiteurs le mercredi et 70 environ le jeudi.

Décembre :

- Pot de noël 2024 le 12 décembre, confection de bouquets garnis composés de petits cadeaux faits main, d'un calendrier de l'avent grand format, préparation du buffet, planning de tâches, réservation animation musicale, etc.

- Sortie « À la découverte de Pau » le 6 décembre 2024. Une trentaine de participants.

6. ADHÉSIONS

L'équipe Accueil joue un rôle central en début d'année, lors de la campagne d'adhésion. Elle est le premier point de contact pour l'ensemble des publics du centre social. À cette occasion, elle rencontre tous les adhérents et futurs adhérents, qu'il s'agisse d'individuels ou de familles.

C'est également un moment privilégié d'échange avec les familles inscrivant leurs enfants à la crèche, à l'accueil de loisirs ou à l'accueil ados. Ces premiers échanges permettent de présenter les valeurs, les activités et le fonctionnement du centre, et de répondre aux premières questions des habitants.

Ainsi en 2024, 795 familles (2003 individus, soit 1197 adultes et 806 mineurs) ont adhéré au centre social, réparties comme suit :

- 344 ALSH
- 300 activités adultes
- 47 Structure Multi-Accueil
- 34 CLAS et Accueil Ados
- 27 SMA/SMA
- 20 Familles
- 18 Bénévoles
- 5 ALSH/Ados

7. L'ÉQUIPE ACCUEIL

- Anne-Sophie SCHAFFER : CDI 17h/semaine
- Océane LEBAILLY : PEC 30/semaine
- Chloé POCHEVEUX : PEC 21h/semaine
- Ludivine NICOLAS : délégation de mangement depuis septembre 2024
- Nadia BOUHACENE : CD1 33.75H/SEMAINE : à partir de septembre 2024, passage en tant qu'animatrice au secteur Adultes/bénévolat/familles
- Évolution des contrats de travail d'Océane et Chloé de CDD à CDI, à partir de janvier 2025 (et augmentation des heures : 33.75/semaine pour Océane LEBAILLY, et 30h/semaine pour Chloé POCHEVEUX)

Accueil des stagiaires :

- Accueil de Cécilia Blois, stagiaire France Travail, du 7 au 11 octobre 2024.
- Accueil de Cloé CARREY, stagiaire de 3ème, du 16 au 20 décembre 2024.

Formations de l'équipe :

- Pause numérique France Travail le 19 janvier 2024
- Pause numérique CARSAT le 9 février 2024
- Pause numérique CPAM le 15 mars 2024

- Pause numérique CAF le 4 avril 2024
- Pause numérique MDPH le 17 mai 2024
- Pause numérique MSA le 7 juin 2024
- Formation « gestion des données » le 13 septembre 2024
- Module « Les violences entre partenaires intimes : repérer, informer, orienter » le 21 novembre 2024
- Formation « manipulation des extincteurs » le 05 Décembre 2024

ADULTES/BÉNÉVOLAT/FAMILLES

Cette année, le secteur a démarré la mise en place des 3 dimensions de ses missions : la famille et la parentalité, les adultes et le lien social et le bénévolat et la participation. Des ajustements ont été nécessaires pour favoriser et faciliter l'harmonisation et la transversalité avec les autres secteurs.

2024 a également été marquée par la contribution du secteur à l'évaluation et réécriture du contrat de projet pour les 4 années à venir.

Depuis le mois de septembre, une embauche a été réalisée sur le secteur et la responsable du secteur est en formation une semaine par mois pendant un an.

1. UN SECTEUR AU SERVICES DU PROJET CENTRE SOCIAL

1.1 Objectifs initiaux :

- Considérer l'adulte dans sa globalité et dans ses spécificités de tranches de vie
- Créer des espaces, des actions de lien social
- Mobiliser et impliquer les adhérents, rendre la participation active au projet centre social
- Répondre aux besoins de la population du territoire

1.2 Impacts /résultats au regard de ces objectifs

- Un développement des missions du secteur : une nécessité de renfort humain.
- Une collaboration avec les autres secteurs de Sagardian : consolider la transversalité comme moyen d'action
- Des sollicitations internes multiples et variées : une organisation à poser, une articulation avec le secteur accueil à trouver.
- Des ajustements quotidiens : une adaptation nécessaire

1.3 Impacts et résultats initialement non prévus dans les objectifs initiaux

- Une organisation à trouver
- Une gestion de l'absence à maitriser et à accepter
- Une gestion du quotidien chronophage au détriment du fond, du sens
- Une salariée à accompagner dans ses nouvelles fonctions

1.4 Périmètre d'intervention de l'action (public, géographique, problématiques)

Un secteur avec de multiples entrées en termes de public, l'Adulte, au sens large, dans ses différentes tranches de vie et parcours de vie :
- l'adulte
- l'adulte parent
- l'adulte vieillissant
- l'adulte qui traverse une situation qui le rend vulnérable
- l'adulte qui veut s'accorder du temps pour soi
- l'adulte qui veut donner du temps aux autres
- l'adulte qui veut découvrir
- l 'adulte qui veut transmettre…

2. LES ACTIONS EN 2024 DE SOUTIEN A LA FONCTION PARENTALE

2.1 Objectifs initiaux :

- Aller à la rencontre des familles du territoire
- Créer des espaces, des lieux d'échanges entre parents
- Rassurer les parents dans leurs compétences parentales

2.2 Impacts /résultats au regard de ces objectifs :

2.2.1 Parentalité et petite enfance :

LAEP

La responsable de secteur a participé, en tant qu'accueillante, au LAEP, environ une fois par mois et suit les 8 h de régulation proposées par la CAF. Ces régulations ont un double intérêt : amener de la réflexion et une analyse de pratique pour les contributions au LAEP mais aussi pour les ateliers Parents/Enfants.

La participation au LAEP permet de rencontrer de nouvelles familles, de faire le lien avec les autres propositions du centre.

Atelier Parents/Enfants

- Le secteur a proposé 28 ateliers parents/ enfants qui ont rassemblés 230 personnes soit 32 familles qui ont participé à un ou plusieurs ateliers. Depuis le mois de mai, une dynamique de groupe est née et celle-ci permet aux familles de se défaire du programme pour venir partager et échanger avec d'autres mamans.

Ateliers » Jouons en familles » de janvier à fin mars, toutes les semaines ; les mardis hors vacances scolaires, de 16H30 à 18H30, 3 familles y participent. Le support jeu n'ayant pas rencontré son public, cet atelier n'a pas été reconduit. Nous l'avons proposé aux familles SMA et de l'école Sainte Marie d'Urquijo qui fréquentent le jardin du centre toutes les fins d'après-midi de beaux temps. Sans succès pour le moment. Nous pourrions trouver un compromis météorologique : leur proposer un accès aux jeux, les fins d'après-midi de pluie ou en libre-service. Nous étudions les options possibles et leurs modalités.

Lecture dans le jardin : de ce groupe, 8 familles ont participé à une lecture de livres écrit par une maman de la crèche, Juliette. Une nouvelle lecture sera proposée en 2025.

Comptines en anglais : **Singing Tots :** tous les vendredis matin, Ruth, participante aux ateliers parents enfants et jouons en familles, anime bénévolement, depuis plusieurs années un atelier comptines en anglais. (39 séances avec en moyenne 6 familles par atelier et 27 familles qui y ont participé).

Temps d'échanges sur des préoccupations éducatives : 4 temps d'échanges/débats en réponse à une thématique choisie par les parents autour de préoccupations éducatives ont été mis en place, 6 familles y ont participé.

Café Allaitement : tous les mois, Jessica, sage-femme, anime un temps autour de l'allaitement. 7 familles y ont participé.

Café Grossesse : tous les mois, Véronique, sage-femme à la retraite, anime un temps pour les futurs parents en complémentarité de ce qui est proposé dans le parcours maternité. 4 familles y ont participé.

Troc de vêtements : trimestriellement, un troc de vêtements 0 à 6 ans et un achat groupé de couche est proposé à nos adhérents dans une démarche d'entraide entre familles et de réduction des coûts. Cette initiative permet aux familles de bénéficier de produits essentiels à moindre coût, tout en favorisant une consommation plus durable. En moyenne ,17 familles en bénéficient. La formule troc a vite laissé place à une Gratuiterie, en raison du peu d'espace disponible pour le stockage.

Partenariat avec la coordinatrice petite enfance de la ville : le secteur a participé aux Journées Petite Enfance au mois de mars et fête du pôle petite enfance au mois de mai organisées par la ville de Saint Jean de Luz

2.2.2 Parentalité et tous âges :

- **Semaine départementale des familles**

En collaboration avec les secteurs SMA, ALSH, Jeunes du centre social ainsi que les services Petite enfance, RAM, Itsas Argia de la ville, les semaines départementales des familles ont été mises en place au mois de mai autour du thème de la communication ; Chaque secteur a travaillé avec ses équipes sur le thème pour mieux communiquer avec l'enfant et inviter le parent à communiquer différemment. Une exposition a été réalisée et exposée pendant 15 jours au pôle petite enfance. 2 temps d'échanges avec Sophie Schumacher ont été proposées : un à l'attention des professionnels, l'autre à l'attention des familles (en tout 93personnes ont pu réfléchir et repartir avec des outils concrets et pratiques, et surtout beaucoup de bon sens)

- **Click and collecte de jeux et livres**

La proposition de click and collecte de jeux et livres débuté lors des confinements liés à la crise sanitaire Covid, se poursuit à la demande des familles. Nous occupons à nouveau la salle principale, celle où se trouve le placard de rangement et la bibliothèque, l'emprunt est donc facilité et se fait donc à nouveau de manière fluide et sans contrainte (10 familles l'utilisent dans la régularité depuis le mois de septembre pour une trentaine d'emprunt).

- **Échanges avec l'ALSH**

-Une réflexion a été lancée sur la question de la gestion des émotions des enfants issue de constats remontés par les animateurs. Les 2 secteurs vont travailler sur ces questions.

2.2.3 Parentalité et Ados :

Le secteur a participé à l'action « Vide ta chambre » en novembre avec le secteur prévention jeunesse.

Le Lion's club a souhaité offrir un cadeau à des enfants pour Noel. 10 adolescents du secteur jeunes ont ainsi reçu des jeux, livres ou ballons de foot.

2.2.4 le répit parental :

Depuis une dizaine d'années, le centre social accompagne le départ en séjour d'été de 3 à 5 enfants grâce au partenariat et financement du Lion's club. Ce séjour concerne des familles orientées par l'ALSH selon des critères spécifiques. Ces temps permettent un temps de répit aux parents et une expérience extraordinaire de 10 jours de découverte pour les enfants. Cette année, 3 familles en ont bénéficié (soit 4 enfants).

2.3 Impacts /résultats non prévus dans les objectifs initiaux

Ateliers Parents/enfants : après les baisses de fréquentation l'an passé, nous doutions et avons requestionner ces ateliers. L'animation de ces temps-là en mode dynamisation de groupes nous a conforté et nous permet d'atteindre nos objectifs sereinement. Le renfort de communication faite par la coordinatrice petite enfance a contribué à relancer la participation des familles sur les temps proposés.

Des passerelles entre toutes ces actions parentalité sont à créer et/ou consolider.

2.4 Périmètre d'intervention de l'action (public, géographique, problématique/demande visée)

L'action touche les familles du territoire souhaitant partager un moment avec leur enfant et rencontrer d'autres parents et enfants. Les familles proviennent majoritairement de Saint Jean de Luz et à la marge des villages limitrophes.

2.5 Le public

136 familles différentes ont participé aux différentes actions proposées par le secteur. Cette augmentation est liée à la diversité des propositions et au pointage de participation et addition de chacune de ces actions.

3. LE SECTEUR ADULTES

Depuis 2022/2023, l'accroissement des activités et actions proposées par le centre social, l'augmentation des adhérents adultes, et celle de l'implication bénévole, nous ont poussé à réfléchir à une nouvelle organisation des secteurs accueil et adultes, afin de gagner en efficience , d'accompagner au mieux le parcours de la personne au sein du projet SAGARDIAN et rendre plus lisible, les fonctions de chacun, tant pour le public accueilli et les partenaires, que pour le management du projet auprès des équipes.

Ainsi le travail a mené à une répartition des missions des secteurs Accueil et Adultes.

Cf schéma du secteur ci-dessous :

3.1 Objectifs initiaux

- Proposer des activités de lien social, de découverte, d'apprentissage tout au long de sa vie.
- Favoriser l'accès à la culture
- Soutenir et accompagner les habitants dans leurs démarches de résolution de problème :
- Favoriser l'accès au numérique
- Faciliter l'accès aux droits
- Aller vers les publics en situation de vulnérabilités
- Proposer des ateliers collectifs pour des bénéfices économiques, sanitaires et écologiques

3.2 Impacts /résultats au regard de ces objectifs :

- Une grande diversité d'ateliers proposés et par ricochet un nombre d'adultes en augmentation

- Des listes d'attente qui doublent le curseur d'attrait des ateliers

- **Des nouveautés 2024 :**

- Atelier smartphone
- Atelier théâtre
- Atelier book club
- Atelier yin yoga
- Atelier espagnol débutant niveau 0
- Atelier anglais en jeu et débutant anglais
- Atelier Créatifs
- Atelier fresque du climat

- **Les ateliers cuisine** : tous les mois jusqu'en juillet et tous les 15 jours depuis septembre, des ateliers cuisine sont animés par des bénévoles. Cet atelier est un bon prétexte pour expérimenter le bénévolat. En effet, une personne souhaitant partager une recette qu'elle aime faire ou une spécialité de son pays anime l'atelier

- **Les ateliers « Infos Co «** : tous les mois depuis le mois de septembre, le secteur propose des ateliers collectifs utiles au quotidien des adhérents. Ceux -ci peuvent concerner le budget, la consommation, la téléphonie etc…

- **Le partenariat** : un partenariat avec l'association Recycl'arte autour d'ateliers confection de serviettes périodiques, qui ont fait suite aux ateliers cocottes norvégiennes et produits de nettoyage naturels proposés en 2023. L'association a également proposé un atelier réparation de vélos.

- **Un accès à la culture** : 5 spectacles à prix négocié grâce à un partenariat avec la scène nationale permettent à une 10 aine de personnes différentes soit 45 adhérents de découvrir des offres culturelles variés dans la nouvelle salle dédiée Tanka à Saint Jean de Luz.

- **L'aller-vers** : deux fois par mois, le secteur assure des permanences à la Croix-Rouge. Ce lien régulier, fondé sur la confiance, a permis à sept bénéficiaires d'être accompagnés dans leurs démarches administratives grâce à l'équipe d'accueil. L'une d'elles, en particulier, est revenue à plusieurs reprises pour utiliser la connexion Wi-Fi et profiter de l'espace cafétéria, trouvant ainsi un lieu ressource adapté à ses besoins. Nous aidons également les bénévoles de la croix rouge sur leurs braderies trimestrielles. Cela nous permet également de rencontrer d'autres bénéficiaires.

3.3 Impacts /résultats non prévus dans les objectifs initiaux

- une organisation à trouver entre ingénierie et animation
- une gestion administrative au détriment de l'accompagnement à la participation et à l'implication au projet centre social

3.4 Périmètre d'intervention de l'action (public, géographique, problématique/demande visée)

Les adhérents adultes proviennent majoritairement de Saint-Jean-de-Luz, puis des communes limitrophes Ciboure, Urrugne, Ascain, Saint-Pée-sur-Nivelle.

4. LE BÉNÉVOLAT

4.1 Objectifs initiaux

- Accueillir de nouveaux bénévoles
- Mesurer le parcours de ceux-ci dans le projet centre social
- Dynamiser et animer le bénévolat

4.2 Impacts /résultats au regard de ces objectifs :

- **Un développement du bénévolat en constante évolution** : en 2024, en plus des 15 membres du Conseil d'Administration et du Bureau, des 28 bénévoles d'activités régulières, des 10 bénévoles CLAS, des 10 bénévoles cuisine, nous avons reçu 49 propositions de bénévolat. Parmi celles-ci, 15 ont abouti à la mise en place d'activités régulières ou ponctuelles.

17 rendez-vous ont été réalisés, mais sans qu'aucune action n'aboutisse. Plusieurs raisons expliquent cela : un décalage entre la volonté de s'engager dans le bénévolat et la réalité des attentes de Sagardian en la matière. Certaines personnes envisagent le bénévolat uniquement sous l'angle du service rendu, du coup de main ou de la "bonne action". À Sagardian, le bénévolat peut bien sûr prendre cette forme lors d'événements, mais il s'inscrit surtout dans une logique de partage de connaissances et de savoir-faire. Cette approche peut ne pas convenir à tous.
D'autre part, nous recevons de nombreuses propositions autour d'activités de bien-être, souvent de la part de personnes souhaitant lancer leur activité et pensant que le public du centre social pourrait être intéressé par leur offre. Ces personnes perçoivent parfois le centre comme un vivier ou un moyen de communication pour leur projet. De plus, la question des diplômes ou certifications nécessaires pour certaines pratiques a conduit le Conseil d'Administration à se positionner sur ce sujet. Ainsi, nous avons décidé de ne pas proposer ce type de "thérapies".

- **Les propositions proviennent de :**

Nos adhérents eux-mêmes : certains adhérents fréquentant une activité découvrent le format d'activité animé par un bénévole et souhaitent partager une compétence, un savoir-faire. Ils en font simplement la proposition et l'activité est lancée.

Pour l'atelier cuisine, dans 90% des cas, la personne est venue participer à un atelier et peut à son tour proposer une recette, une spécialité. C'est une première expérience de bénévolat à Sagardian, une forme ponctuelle mais qui peut favoriser l'implication et le sentiment d'appartenance

Personnes venant à des permanences : des habitants découvrent, à cette occasion, l'activité proposée par le centre social. Après échanges avec l'équipe accueil, la personne fait une proposition de bénévolat

Du forum des associations : cette journée sert à entrer en contact avec la structure

D'autres par le biais du site jeveuxaider.gouv mais le lien n'a abouti que pour une personne sur 5 ; les propositions ne sont pas adaptées

Parmi toutes ses options, nous repérons que la meilleure accroche est celle interne : une première expérience qui donne confiance dans la structure et donne l'état d'esprit**.**

- **L'animation du lien avec les bénévoles d'activités** : au sujet de la jauge. Au vu de l'absentéisme de 40 à 50% en moyenne pour une grande majorité d'ateliers, nous avons été contraint d'augmenter de 20% la jauge de chaque atelier pour réduire les listes d'attente et permettre à de nouveaux adhérents d'intégrer les activités. Des rencontres de régulation de niveau pour les ateliers conversation espagnol et français ont été réalisés pour chacun trouve sa place et puisse s'épanouir en tant que bénévole.

- **Mise en place d'actions conviviales de rencontre de et entre bénévoles 2 fois dans l'année** (en début et en fin d'année scolaire). Ces temps ont permis à 27 et 23 bénévoles de se retrouver pour faire connaissance et échanger sur leurs pratiques ou partager des idées. De ces temps, l'atelier couture a proposé par exemple à l'atelier Yin yoga de réaliser une dizaine de traversin, une bénévole conversation français a pu proposer son temps pour l'atelier book club…

- **Commission Bénévoles** : 3 fois par an, avec pour objectif de réfléchir aux actions proposées par les bénévoles et l'éthique du centre

4.3 Impacts /résultats non prévus dans les objectifs initiaux

Le centre social a accueilli trois expositions en 2024, mettant en lumière le travail de bénévoles.

Expositions photos de Yannick Bouvier

Bénévole au sein de Sagardian (CLAS, atelier conversation Français, Philo sciences), Yannick Bouvier a proposé deux expositions photographiques en 2024 :

- Du 15 au 26 janvier 2024 : « *Instants de vie en Europe* »
- Du 6 au 28 juin 2024 : « *Images des années 60 et 70 : Mode…Publicités…Illustrations* »

Ce bénévole actif a bien d'autres compétences, la photo en fait partie. Il nous a proposé 2 expositions de différentes périodes de sa vie (photographe de mode dans les années 1980 et des paysagers plus récents toujours). Ses expositions restent environ 3 semaines exposées au foyer et une centaine de personnes sont passées admirer son travail. Le doyen de nos bénévoles (88 ans) a été largement félicité.

Exposition « Destination Robin » par Patrick Dulac (bénévole atelier anglais et membre du Conseil d'Administration) du 22 au 30 avril 2024. 120 visiteurs.

Patrick nous a proposé une exposition du 22 au 30 avril 2024 d'une partie d'un travail exposé en même temps à la salle de Bordagain de Ciboure. Patrick a mis en scène son personnage principal, « Robin le rouge gorge » dans différentes phases de sa vie et en utilisant différentes techniques artistiques. La volonté de Patrick était de vulgariser des techniques créatives pour donner vie et ancrer dans le futur des souvenirs.

Un temps d'échange entre adhérent et l'artiste a été proposé également en plus de l'exposition et un atelier réalisé avec les enfants dans le cadre du Centre de loisirs du centre social.

Quelques autres Exemples de parcours de bénévoles dans le centre social :

Grâce au partenariat :

Héloïse, jeune suivie par la mission locale découvre dans le cadre de son accompagnement, le centre social. Accompagnée par sa conseillère mission locale, cette passionnée par la culture manga va rencontrer la responsable du secteur ados pour proposer l'animation d'un atelier MANGA à plusieurs reprises à des ados.

Grâce à l'intersecteur :

Jessica, maman d'un adolescent fréquentant le secteur ados, participe avec lui à l'événement "Vide ta Chambre". À cette occasion, elle échange avec la responsable du secteur adultes-parentalité sur les actions proposées aux parents.

Au fil de la discussion, Jessica, sage-femme de profession, partage son expérience et exprime son regret de ne pas retrouver en France un accompagnement à l'allaitement similaire à celui qu'elle a connu en Angleterre. Sensible à cette problématique, Sagardian lui propose alors d'animer un atelier dédié à l'allaitement.

C'est ainsi qu'est né le **Café Allaitement** mensuel, un espace d'échange et de soutien pour les jeunes parents, porté par l'expertise et l'engagement de Jessica.

Juliette, jeune maman dont le bébé est en période d'adaptation à la Structure Multi-Accueil, est invitée par la directrice à passer du temps à la cafétéria durant cette transition. Cette proposition lui offre un espace où elle peut travailler en attendant.

Au fil des jours, Juliette prend ses marques et s'installe régulièrement dans la cafétéria ou sur la terrasse. Peu à peu, elle échange avec l'équipe d'accueil et partage sur son métier : elle est autrice de livres pour enfants. Curieuse, elle s'interroge sur la possibilité de proposer une lecture de son livre jeunesse à Sagardian.

L'idée fait son chemin, et Juliette est invitée à rencontrer le secteur adultes. Son projet prend forme avec l'organisation d'une première lecture, à laquelle participent huit familles fréquentant le jardin du centre en fin de journée. Le succès est au rendez-vous et une nouvelle date est d'ores et déjà prévue pour le printemps 2025.

Forte de cette belle expérience, Juliette franchit une nouvelle étape et propose d'animer un **atelier d'écriture** dès janvier 2025, enrichissant ainsi l'offre d'activités culturelles de Sagardian.

4.4 Périmètre d'intervention de l'action (public, géographique, problématique/demande visée)

Nous allons retrouver plusieurs types de bénévolat :
- **réflexif** : groupe de travail
- **décisionnel** : conseil d'administration ou bureau
- **solidaire** : soutien scolaire et activités manuelles au domicile d'une collégienne malade
- **de transmission et de partage de connaissance** : d'adulte à enfants, activités partagées avec des ados autour de cuisine, couture, d'adulte à adultes (toutes les activités adultes)

Les bénévoles proviennent en majorité de Saint Jean de Luz et souhaitent donner de leur temps, transmettre et partager une compétence. Il y a également ce besoin de se sentir encore utile à la société lorsque l'on devient retraité.

4.5 Le public

Un soixantaine de bénévoles en exercice répartis comme suit :

- bénévoles d'activités régulières : 38
- bénévoles ponctuels : 16 (cuisine 10, arts créatifs 2, potager 1, marche 1, fresque climat 1, book club 1)
- bénévoles de gouvernance : 15 (certains bénévoles peuvent avoir plusieurs casquettes)
- plus 49 demandes traitées
- de 18 à 89 ans : actifs, en recherche d'emploi, à la retraite

5. LE PARTENARIAT DU SECTEUR

Les partenaires : CCAS- Club Lagun Artean – Les services de la ville de Saint Jean de Luz de Luz Famille, Petite enfance, affaires scolaires – CAF – Office HLM 64 – SDSEI – La Croix rouge

5.1 Types d'interpellation par les partenaires

- Action commune
- Relais d'information
- Réflexion
- Orientation
- Evaluation/ diagnostic

Cette année le secteur a réalisé des rencontres d'évaluation et de diagnostic avec :

- Les CCAS de :
  - Saint Jean de Luz
  - Ciboure
  - Urrugne

        - Saint Pée sur Nivelle
        - Ascain
    - Les équipes du SDSEI (de secteur, ASE et PMI)
    - Les associations caritatives

Ces rencontres nous ont permis de réaliser un état des lieux des problématiques rencontrées sur le territoire et mesuré les évolutions de celui-ci dans un souci d'adapter le projet social du centre social au plus près des réalités rencontrées par les habitants.

5.2 Instances partenariales et/ou relations mises en place par le secteur

- Rencontres individuelles SDSEI, Equipe du Pôle petite enfance

ECOUTE VIOLENCES CONJUGALES

Le service Ecoute Violences Conjugales, créé en 2011 par l'association Sagardian en partenariat avec la mairie de St Jean de Luz, a pour missions de proposer un lieu d'écoute et d'accompagnement aux personnes victimes de violences conjugales. Il vise également à renforcer le partenariat avec les acteurs locaux impliqués dans cette problématique et de développer des actions de sensibilisation sur l'égalité hommes-femmes et de prévention des violences sexistes.

En 2024 la permanence d'écoute et d'accompagnement a continué à recevoir les personnes victimes de violences conjugales, avec une légère baisse de la fréquentation par rapport à 2023. Néanmoins l'augmentation du nombre de consultations psychologiques a permis de mieux répondre au besoin spécifique de prise en charge thérapeutique, pour les personnes rencontrant différentes contraintes dans l'accès au soin psychique, pour elles ou pour leurs enfants également victimes des violences conjugales.

Plusieurs actions de prévention aux violences sexistes et sexuelles ont été réalisées sur la commune de Saint Jean de Luz au cours de cette année, en particulier dans les établissements scolaires, en collaboration avec le CIDFF64, mais également auprès des salariés du centre social Sagardian et du grand public avec différents partenaires du territoire.

Missions du secteur Ecoute Violences Conjugales :

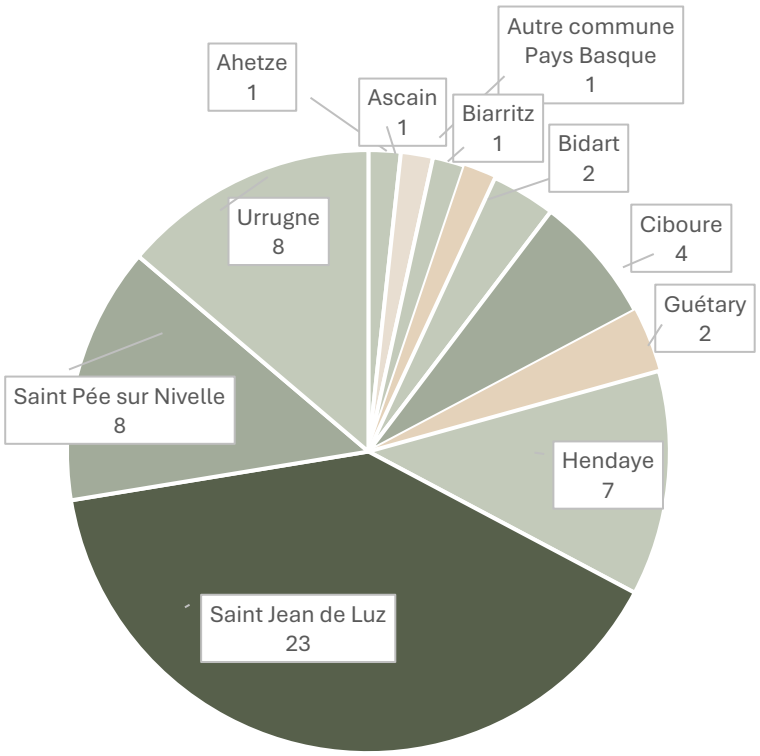
1) Accueil, information, accompagnement gratuit et confidentiel des victimes de violences conjugales
2) Actions visant à favoriser l'entraide et le bien-être des personnes accompagnées
3) Sensibilisation à l'égalité hommes-femmes et aux violences sexistes
4) Veille partenariale et veille sociale sur la thématique des violences conjugales

Quelques chiffres :

	2024	2023
Nombre d'entretiens sociaux	151	166
Nombre de consultations psychologiques	76	54
Nombre de personnes reçues	58	68
Dont 1ers rendez-vous dans l'année	37	45
Nombre de groupes de parole	3	3
Nombre de participantes (sur l'année)	3	3
Nombre d'ateliers collectifs (yoga, sophrologie)	14	15
Nombre de participantes (sur l'année)	11	10

2. Accueil, information, accompagnement gratuite et confidentiel des victimes de violences conjugales

- Origine géographique des personnes reçues en 2024 et origine de la demande :



- **Orientations par** :

ACJPB	1
ALBA ATHERBEA	8
AUTRE	3
AUTRE SECTEUR SAGARDIAN	4
CCAS SAINT-JEAN-DE-LUZ	4
CIDFF 64	2
COMMUNICATION – INTERNET	2
CRECHE SAGARDIA N	1
PÔLE PETITE ENFANCE	1
PROFESSIONNELS DE SANTÉ	5
PSYCHOLOGUES	3
RÉSEAU PERSONNEL	10
SDSEI SAINT-JEAN-DE-LUZ	13
UVIE	1
TOTAL	58

Concernant l'origine géographique, les personnes accompagnées habitent pour beaucoup à Saint-Jean-de-Luz, mais aussi les communes environnantes, notamment Saint-Pée-sur-Nivelle, Urrugne et Hendaye, fortement représentées cette année.

Les personnes reçues en 2024 sont principalement orientées par des professionnels du territoire, 12 ont connu le service EVC via le « bouche-à-oreille » ou les supports de communication (internet, flyers, affichage, MED TV+ dans les salles d'attente de cabinets médicaux…). Le SDSEI de Saint Jean de Luz a orienté 13 personnes en 2024 (6 en 2023), aucune orientation ne provient du SDSEI d'Hendaye cette année (5 en 2023). Les partenaires sont de plus en plus variés avec notamment plusieurs orientations par des professionnels de santé (sage-femme, kiné…)

- **Profil des personnes accueillies et situation familiale**

Comme les année précédentes, toutes les tranches d'âge sont représentées. Néanmoins sur les 58 personnes reçues, 53 sont âgées de plus de 31 ans.

En 2024, 56 femmes et 2 hommes ont été reçus.

Parmi les 58 personnes accompagnées, 33 étaient séparées de l'auteur des violences.

Pourtant plusieurs d'entre elles continuaient à subir des violences psychologiques (harcèlement, manipulation des enfants contre le parent victime) malgré la séparation.

Sur les 58 personnes, 35 avaient des enfants et 2 femmes étaient enceintes.

Pour 20 de ces familles, les enfants étaient soit au domicile familial avec les 2 parents, soit en garde alternée, donc régulièrement en contact avec l'auteur ou l'autrice des violences.

14 de ces familles étaient aussi accompagnées par les services sociaux du Département.

- **Motifs de sollicitation et accompagnement proposé**

Demande initiale :

ATELIERS COLLECTIFS	4
CONSULTATIONS PSYCHOLOGUE	4
ECOUTE/INFORMATION/ORIENTATION/ACCOMPAGNEMENT DEMARCHES	47
GROUPES DE PAROLE	2
SANS DEMANDE	1
TOTAL GÉNÉRAL	58

La majorité des personnes reçues sollicitent le service E.V.C. pour être orientées ou accompagnées dans leurs démarches. Les questions juridiques sont fréquentes (divorce, garde des enfants, informations sur le dépôt de plainte…) et nécessitent généralement une orientation vers les professionnels de ce domaine (CIDFF64, ACJPB, avocats). Les demandes concernant le logement sont également récurrentes (demande d'hébergement, demande de logement social…).

Les sollicitations concernent aussi souvent un besoin d'écoute, de soutien, lorsque la personne n'est pas prête à entamer des démarches, ou que ces démarches sont en cours et que la personne est en attente de réponses.

Certaines personnes sont en demande d'éléments de compréhension sur les mécanismes des violences conjugales, pour les aider à prendre du recul sur leur situation, ou à mieux identifier les violences subies.

Pour d'autres, principalement celles qui sont déjà séparées et pour qui la situation familiale et sociale s'est stabilisée, la prise de rendez-vous concerne davantage le besoin de se reconstruire, de rencontrer de nouvelles personnes, de retrouver des activités pour soi.

Concernant l'évolution des situations des personnes reçues, 5 se sont séparées au cours de l'accompagnement. 6 femmes ont déposé plainte contre l'auteur des violences, et parmi elles 4 ont été accompagnées au commissariat pour effectuer cette démarche. 2 femmes ont bénéficié de l'attribution d'un logement social, et une femme a intégré un hébergement d'urgence géré par l'association Atherbea.

En 2024, les consultations psychologiques sont passées de 5 à 8 séances proposées chaque mois.

Cela a permis d'apporter une réponse plus adaptée à certaines personnes accompagnées, en grande souffrance psychique, et ayant besoin d'une écoute et d'un soutien spécifique.

Les délais pour bénéficier d'un 1er rendez-vous avec la psychologue restent importants (environ 2 mois). Cela reste préoccupant pour les personnes en grande souffrance psychique qui auraient

besoin d'être accompagnées plus rapidement, par conséquent une augmentation du nombre de consultations est envisagée pour 2025.

Ces consultations psychologiques facilitent l'accès au soin psychique pour les personnes qui n'auraient pas pris rendez-vous dans un cabinet libéral ou dans les services hospitaliers, ou avec des délais encore plus longs. La psychologue a également pu recevoir des enfants de personnes accompagnées et les aider à surmonter les conséquences des violences subies. Cet accompagnement répond partiellement au besoin repéré de prise en charge de ces enfants victimes de violences intrafamiliales, pour qui les familles rencontrent souvent des difficultés dans l'accès au soin (difficultés financières, difficultés de mobilité, délais de prise en charge…).

Nombre de consultations réalisées en 2024	76
Nombre de personnes ayant bénéficié d'un ou plusieurs rendez-vous	22
Dont enfant	2

3. Actions visant à favoriser l'entraide et le bien-être des personnes accompagnées

- **Groupes de parole et ateliers collectifs**

Les groupes de parole et les ateliers collectifs ont continué d'être proposés chaque mois.

Néanmoins il n'a pas été possible de réaliser les groupes de parole régulièrement (désistements, peu de participantes inscrites, manque de disponibilité de la travailleuse sociale pour redynamiser cet espace de soutien mutuel et le faire vivre auprès des personnes accompagnées).

3 groupes de paroles ont eu lieu dans l'année.

Les ateliers de sophrologie ont eu lieu dans la régularité, avec 4 participantes qui ont noué des liens et qui apprécient particulièrement de se retrouver chaque mois autour de cette pratique.

De nouveaux ateliers « de découverte » de la sophrologie ont été ajoutés en septembre 2024, afin de proposer à de nouvelles personnes de s'initier à la sophrologie en leur permettant de s'exprimer en groupe restreint sur leurs ressentis, en lien avec les violences subies. 12 séances ont eu lieu dans l'année.

Concernant les ateliers yoga, deux ateliers ont eu lieu en début d'année, ils ont ensuite été suspendus par manque de participantes présentes. Néanmoins la professeure de yoga, qui propose bénévolement des ateliers « tout public » aux adhérents du centre social, a suggéré de réserver deux places par atelier aux personnes accompagnées par le service E.V.C., afin de leur faciliter l'accès à cette pratique. Cela a permis à deux femmes accompagnées d'en bénéficier.

- **Activités du centre social**

Les personnes victimes de violences conjugales sont souvent confrontés à l'isolement, les auteurs des violences ayant fait en sorte de les éloigner de leur cercle familial ou amical.

Parmi les 58 personnes reçues en 2024, 25 indiquaient ne pas bénéficier de soutien familial ou amical, ou être isolées au quotidien.

Les personnes en cours de séparation ou encore victimes de violences conjugales n'ont généralement pas la possibilité de prendre du temps pour leur bien-être et leurs loisirs, mais celles pour qui la situation s'est stabilisée peuvent être en recherche d'activités conviviales pour rencontrer de nouvelles personnes et retrouver du temps pour soi.

Les ateliers et évènements proposés par le centre social représentent un moyen de renouer du lien social, mais aussi de développer des connaissances ou des savoir-faire, voire de les transmettre pour celles et ceux qui deviennent bénévoles.

Ainsi les personnes accompagnées par le service E.V.C. sont régulièrement invitées à participer aux ateliers proposés au sein du centre social.

En 2024, 9 personnes reçues étaient adhérentes du centre social lors du 1er entretien. 3 ont commencé à fréquenter le centre social après avoir sollicité le service E.V.C.

Parmi les activités du centre social, le Café des Femmes, organisé tous les mois pour permettre aux femmes qui le souhaitent de venir partager un moment de convivialité et d'échange. Il est régulièrement fréquenté par des personnes ayant été accompagnées par le service E.V.C., car cet espace leur permet de rencontrer de nouvelles personnes dans un cadre bienveillant sans se sentir « stigmatisées » par les violences conjugales subies.

4. Sensibilisation à l'égalité hommes-femmes et aux violences sexistes

En 2024, plusieurs actions de sensibilisation ont été réalisées auprès de différents publics, afin de prévenir les violences sexistes et sexuelles, notamment en intervenant dans les établissements scolaires, mais aussi afin de faciliter le repérage et l'accompagnement de victimes de violences conjugales.

Concernant les établissements scolaires, des interventions ont eu lieu au lycée Ramiro Arrué et au lycée Saint Thomas d'Aquin de Saint Jean de Luz. 24 séances (22 ateliers de sensibilisation coanimés avec le CIDFF64 et 2 séances de théâtre-forum avec les associations Courant d'Etre et Couples et Familles) ont permis de sensibiliser environ 330 lycéens de classes de 2nde et 1ères. Ces ateliers avaient pour objectifs d'aborder certaines notions-clés : les stéréotypes de genre, le sexisme, les violences conjugales dans le jeune couple, en faisant particulièrement un focus sur la notion de consentement. Les échanges avec les élèves ont permis de constater que ces thématiques sont de plus en plus fréquemment abordées au cours de leur scolarité et que certaines connaissances sont déjà acquises pour la majorité d'entre eux. Néanmoins certains commentaires et comportements montrent qu'il est encore nécessaire de rappeler ce qu'est le sexisme et quelles sont ces conséquences dans toutes les sphères de la vie (école, travail, couple/famille, loisirs, espace public…).

Actions de sensibilisation dans les établissements scolaires			
Date	**Lieu**	**Public**	**Intervention**
16/01/2024	Lycée Ramiro Arrué – St Jean de Luz	Elèves de 1ère et CAP	4 ateliers de sensibilisation Egalité hommes-femmes et prévention des violences sexistes. Avec le CIDFF64. Environ 45 élèves
05/03/2024	Lycée Ramiro Arrué – St Jean de Luz	Classes de 1ère	4 ateliers de sensibilisation Egalité hommes-femmes et prévention des violences sexistes. Avec le CIDFF64. Environ 40 élèves
11/06/2024	Lycée Ramiro Arrué – St Jean de Luz	Classes de 1ères et CAP	Théâtre-forum avec les associations Courant d'Etre et Couples et Familles, sur le consentement. Beaucoup d'absentéisme, 2 ateliers réalisés (au lieu de 3 prévus). 30 élèves présents.
12/11/2024	Lycée St Thomas d'Aquin St Jean de Luz	2 classes de 2nde	4 ateliers d'1h30 en co-animation avec le CIDFF64 (63 élèves)
14/11/2024		2 classes de 2nde	4 ateliers d'1h30 en co-animation avec le CIDFF64 (62 élèves)
10/12/2024		2 classes de 2nde	4 ateliers d'1h30 en co-animation avec le CIDFF64 (64 élèves)
13/12/2024		1 classe de 2nde	2 ateliers d'1h30 en co-animation avec le CIDFF64 (29 élèves)
TOTAL	**24 ateliers de sensibilisation dans les établissements scolaires réalisés en 2024**		

Autres actions de sensibilisation aux violences sexistes

25/05/2024 : Village Prévention porté par la CPTS Hego Lapurdi. Stand de sensibilisation aux violences conjugales avec le CIDFF64 et l'ACJPB. Halles de Saint Jean de Luz.

21/06/2024 : Stand de prévention sur les violences sexistes et sexuelles en milieu festif, pendant les fêtes de la St Jean. Action portée par la mairie de St Jean de Luz, avec le CCAS, le CIDFF64 et le centre social Sagardian.
Environ 45 personnes comptabilisées (échanges et prise de documentation).

01/09/2024 : Atelier de sensibilisation auprès des animateurs et animatrices de l'ALSH Sagardian, avec le CIDFF64. Centre social Sagardian.

20/11/2024 : Théâtre-débat « Si j'étais une femme » avec la compagnie de théâtre ACALY. Centre social Sagardian. Environ 45 personnes présentes.

22/11/2024 : Spectacle « La Clef » porté par le réseau local Violences faites aux femmes dont fait partie le service E.V.C., avec la collaboration de la compagnie de théâtre Ravage. Ecole de cirque Oreka, Bayonne.

26/11/2024 : Atelier de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles, auprès des associations luziennes, avec le CIDFF64. Mairie de Saint Jean de Luz.

5. Veille partenariale et veille sociale sur la thématique des violences conjugales

Domaine	Principaux partenaires
Social	Centres Communaux d'Action Sociale, Services Départementaux des Solidarités et de l'Insertion, Association Atherbea, Association Bagera Nous Sommes
Santé	Polyclinique de Saint-Jean-de-Luz, Hôpital de Bayonne, Unité de Victimologie, psychologue (Sagardian), médecins généralistes, Centres Médico-Psychologiques, Planning Familial, Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (CPTS) Hego Lapurdi
Justice	Centres d'Informations pour les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF64), Association Citoyenneté Justice Pays Basque (ACJPB), La Cimade, Avocats du Barreau de Bayonne, police / gendarmerie
Administrations	Mairies, CAF, CPAM
Bien-être, lien social, accès aux loisirs	Ateliers et évènements proposés par Sagardian. Intervenantes extérieures proposant des actions pour le public accompagné : Sophrologue, psychologue, prof de yoga. Activités proposées par les associations du territoire : Association AAA, GEM Phoenix…

Participation aux instances partenariales locales :

- **Réunions du réseau local Violences faites aux femmes :** actualités membres du réseau, échanges sur difficultés rencontrées, mise en œuvre de nouveaux dispositifs, informations sur le travail mené dans le cadre du Contrat Local de Santé, échanges et organisation de l'action MAINA (sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles en milieu festif pendant les fêtes de Bayonne, organisation portée initialement par Atherbea, reprise par la mairie de Bayonne).
- **Réunions techniques du réseau local :** Echanges sur situations rencontrées, retours d'expérience pour améliorer la prise en charge de situations complexes.
- **Réunions Observer Prévenir Agir** portées par la mairie de Saint Jean de Luz : Organisation de l'action de sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles en milieu festif, pour les fêtes de la St Jean. Formation des commerçants pour la mise en place du plan Angela. Organisation d'un atelier de sensibilisation pour les associations luziennes, dans le cadre de la journée de lutte contre les violences faites aux femmes du 25 Novembre.

- **Réunion CPTS Hego Lapurdi - Communauté Professionnelle Territoriale de Santé :** Association ayant pour objectif de permettre aux professionnels de santé du territoire (côte basque sud) de se coordonner et de se former sur différents volets d'intervention. Réunion de travail sur la prise en charge des violences intrafamiliales spécifiques aux personnes âgées (avril). Réunion de préparation de la journée du 25 mai (Village Prévention).
- **Réunions avec le SDSEI Saint Jean de Luz :** Points d'actualité et présentation des services et activités du centre social.

6. Perspectives 2025

- Maintien de la permanence d'accueil et d'accompagnement pour les victimes de violences conjugales, en réactivant le partenariat local (communication, rencontres avec les nouveaux professionnels du secteur, diffusion des plaquettes d'information).

- Renforcement des consultations psychologiques pour faciliter l'accès au soin psychique des personnes accompagnées et de leurs enfants : nouvelle augmentation des créneaux de consultations (12 consultations par mois à partir de janvier 2025), afin de proposer un soutien psychologique et un espace thérapeutique (notamment via des séances d'EMDR) pour les personnes qui sont confrontées à des difficultés de prise en charge.

- Développer à nouveau les groupes de parole et ateliers collectifs spécifiques à destination des personnes accompagnées par le service E.V.C., afin de les aider à se reconstruire en tenant compte des difficultés liées aux violences subies.

- Développement du travail en collaboration avec les autres secteurs du centre social, afin d'accompagner les personnes reçues à participer aux ateliers et évènements proposés, afin de leur permettre de sortir de l'isolement et de prendre du temps pour elles.

- Poursuite des actions de sensibilisation à l'égalité hommes-femmes et de prévention des violences sexistes dans les établissements scolaires de St Jean de Luz, en partenariat avec le CIDFF64.

- Poursuite des actions de sensibilisation et de formation auprès des salarié-e-s et bénévoles du centre social, afin d'améliorer le repérage, l'accueil et l'accompagnement des victimes de violences conjugales.

COMMUNICATION

1. Objectifs initiaux de la mission

- Promotion de l'Association Sagardian

- Promotion des activités (sur l'offre de l'Association et sur des actions ponctuelles)

- Productions d'outils, supports liés à ces activités

2. Périmètre d'intervention de l'action

La mission communication vise tous les publics : les habitants de St Jean de Luz et communes alentours, les adhérents de l'Association, les usagers, les bénévoles, les salariés, le Conseil d'Administration les partenaires locaux et les associations accueillies.

3. Impacts / résultats au regard de ces objectifs

- Développement de la notoriété de l'Association Sagardian sur le plan local : le centre social est de plus en plus repéré sur le territoire, notamment grâce à des actions mises en place avec de nouveaux partenaires : Scène Nationale, Académie Ravel…Les moyens de communication mis en commun accroissent la notoriété de l'association et dans le même temps, celle du partenaire.
- Visibilité de l'action et lisibilité du projet de l'Association sur le territoire : La diffusion fréquente des supports de communication sur les panneaux numériques de la ville permet une visibilité plus « étendue ». Visibilité et lisibilité sont également permises par les relations presse, notamment avec le journal Sud-Ouest.
- Augmentation de la fréquentation du public en lien avec les objectifs des actions : De plus en plus d'usagers et d'habitants fréquentent le centre social (cf. données chiffrées secteur accueil) après une visite sur www.sagardian.org, un partage sur les réseaux sociaux, après avoir vu une affiche…
- Augmentation des nouvelles adhésions (+ 4 % de nouvelles adhésions/2023).

4. Actions mises en place en 2024

- **55 supports** (affiches, tracts…) ont été réalisés. Ces supports sont demandés par les secteurs désireux de communiquer en interne et en externe sur un projet précis et ponctuel (ex : sortie ou soirée). Les plaquettes et programmes généralistes (centre social, ALSH, SMA, parentalité…) sont créés de manière récurrente (mensuellement, trimestriellement ou annuellement).
- La chargée de communication s'assure de la transmission en interne et externe des nouvelles actions et activités entre les secteurs du centre social, et vers les partenaires et la presse locale.

Exemples de supports réalisés :

5. Site internet www.sagardian.org

Les utilisateurs y retrouvent toutes les informations relatives aux différents secteurs : Petite Enfance, Enfance/Jeunesse, Adultes, Familles, Aides/Ecoute, mais aussi les évènements, les actualités, les ateliers…

Quelques chiffres en 2023 :

- **12804 visiteurs uniques (+ 62.32% / 2023)**
- **21 168 visites (+ 70.10%)**

- **Pages les plus vues** :

PAGE ACCUEIL	ENFANCE	ADULTES	PETITE ENFANCE
8946 consultations	3579 consultations	2068 consultations	1262 consultations

- **16 articles** ont été rédigés par l'équipe du centre social et ont été postés sur le site sagardian.org **(-60%/2023**). Les articles permettent de rendre visibles nos actions, événements et projets. Ils offrent aux habitants, partenaires et institutions un aperçu. L'alimentation régulière du site en contenus permet également un meilleur référencement sur les moteurs de recherche, et par conséquent a pour effet d'augmenter mécaniquement sa visibilité et sa fréquentation.

Articles les plus lus :

Les Rois Mages à San Sebastian

5 février 2024

Médiation canine à la crèche de Sagardian !

24 juin 2024

A la découverte de Bilbao et Guernica

3 avril 2024

Des vacances « découvertes » à l'Accueil de Loisirs

2 avril 2024

6. Les réseaux sociaux

Les réseaux sociaux sont des outils incontournables pour la communication du centre social, et font partie intégrante de notre stratégie de communication. Ils rendent visibles les actions et activités de l'association et sont également un moyen efficace et indispensable pour faire connaître Sagardian sur le territoire.

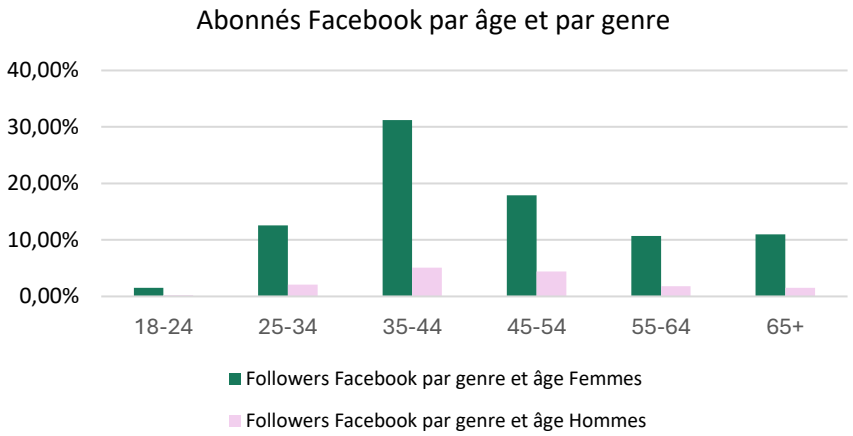
Page Facebook et compte Instagram Sagardian

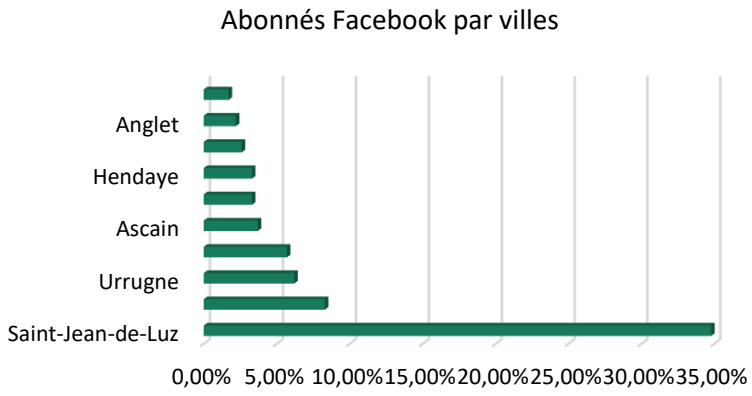
Page Facebook Sagardian :

Le nombre d'abonnés de cette page n'a cessé de croître depuis sa création en 2017 :

- 2019 : 354 abonnés
- 2020 : 526 abonnés
- 2021 : 613 abonnés
- 2022 : 766 abonnés
- 2023 : 853 abonnés
- 2024 : 1007 abonnés
- 2025 : 1056 abonnés

Typologie et répartition par ville des abonnés à la page Facebook Sagardian :





Articles les plus vus et partagés :

- ✓ Gratuiterie (Novembre 2024) : 4372 vues
- ✓ Gratuiterie Mars 2024 : 2942 vues
- ✓ Offre d'emploi ALSH : 1882 vues
- ✓ Post spectacle « Si j'étais une femme » Cie Acaly : 1436 vues
- ✓ Sortie Bilbao-Guernica (mars 2024) : 898 vues
- ✓ L'agenda de Sagardian (Janvier 2025) : 685 vues

Compte Instagram « sagardian_sjdl »

A ce jour, le compte regroupe 431 abonnés (+ 34% / 2024).

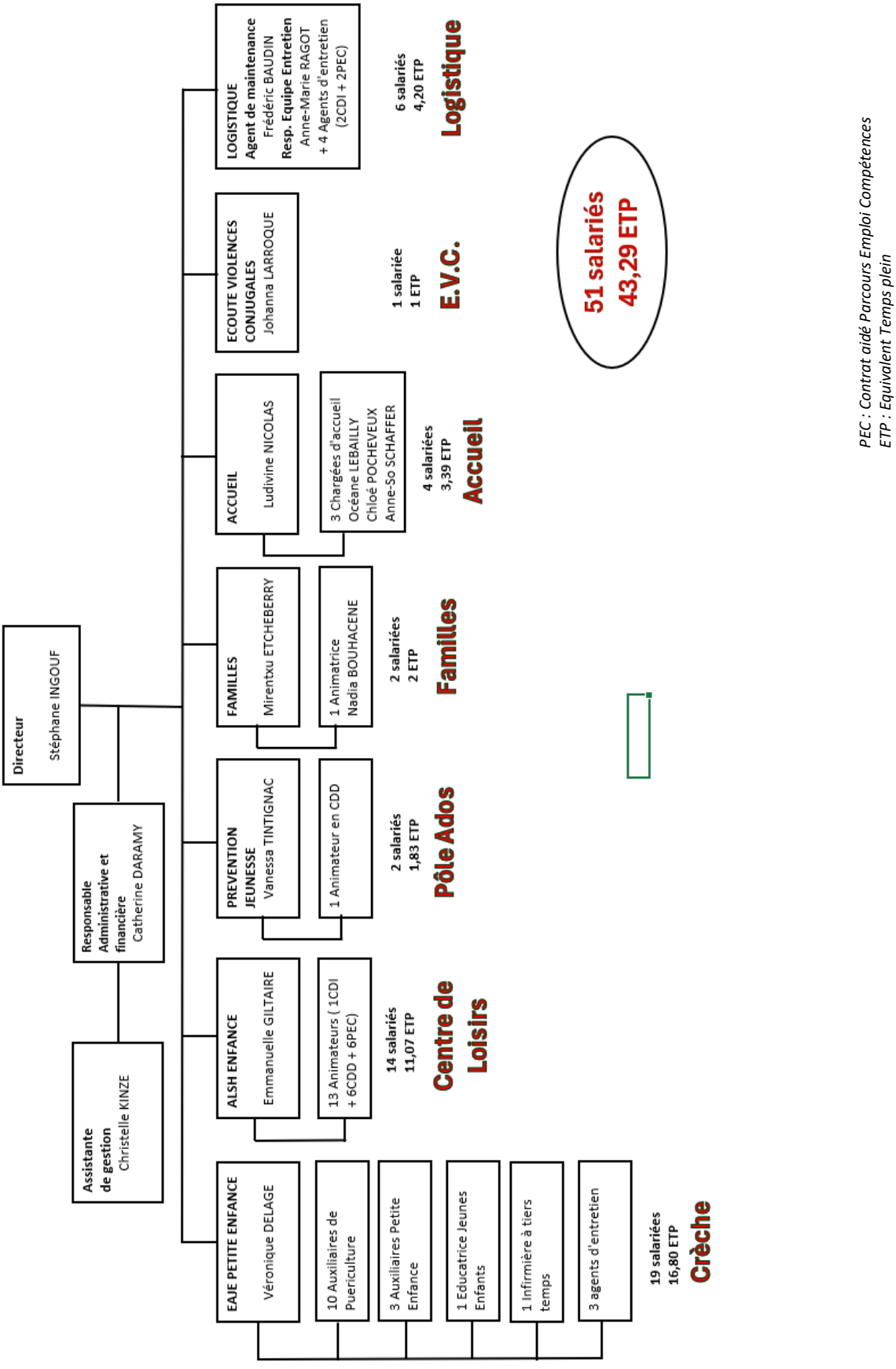
Post, Reel ou stories les plus vues :

- Reel Vide ta Chambre : 1460 vues
- Story Minstrel Pot de Noël : 662 vues
- Reel Recap' Assemblée Générale 2024 : 568 vues
- Reel Gratuiterie : 567 vues

7. Perspectives 2024

- Développer une identité visuelle plus cohérente (charte graphique, typographies, modèles de supports...)
- Travailler à l'optimisation du site internet www.sagardian.org
- Développer l'audience des réseaux sociaux, en alimentant quotidiennement ces derniers via des contenus pertinents (articles, posts, vidéos...)
- Adapter les supports de communication à des publics éloignés du numérique (affichage papier, porte-à-porte, relais avec les structures partenaires)
- Adapter les supports de communication à des publics éloignés du numérique (affichage papier, porte-à-porte, relais avec les structures partenaires.

ORGANIGRAMME AU 31 DÉCEMBRE 2024



PEC : Contrat aidé Parcours Emploi Compétences
ETP : Equivalent Temps plein

COMPTE DE RÉSULTAT 2024

	Etat exprimé en **euros**	31/12/2024	31/12/2023
		12 mois	12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION	Ventes de marchandises, de produits fabriqués		
	Prestations de services	997 576	989 579
	Productions stockée		
	Production immobilisée		
	Subventions d'exploitation	1 022 680	1 206 109
	Dons		
	Cotisations		
	Legs et donations		
	Autres produits de gestion courante	59	1 423
	Reprises sur provisions et amortissements, transfert de charges		86 803
	Autres produits		
	Total des produits d'exploitation	**2 020 315**	**2 283 914**
CHARGES D'EXPLOITATION	Achats	27 171	29 320
	Variation de stock		
	Autres achats et charges externes	279 519	292 202
	Impôts, taxes et versements assimilés	97 740	100 260
	Rémunération du personnel	1 236 990	1 359 137
	Charges sociales	369 389	363 256
	Subventions accordées par l'association		
	Dotation aux amortissements et dépréciations	8 450	11 455
	Dotation aux provisions	19 240	24 325
	Autres charges	8	65
	Total des charges d'exploitation	**2 038 508**	**2 180 022**
	1 - RESULTAT COURANT NON FINANCIER	**-18 193**	**103 893**
Produits financiers	Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges		
	Intérets et produits financiers	12 461	10 283
Charges financières	Dotation aux amortissements et aux dépréciations		
	Intérets et charges financières		
	2 - RESULTAT FINANCIER	**12 461**	**10 283**
	3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT (1 + 2)	**-5 731**	**114 176**
	Produits exceptionnels	1 673	28 047
	Charges exceptionnelles	4 670	4 483
	4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL	**-2 998**	**23 564**
	Impôts sur les sociétés		
	(+) Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs		
	(-) Engagements à réaliser sur ressources affectées		
	TOTAL DES PRODUITS	**2 034 449**	**2 322 245**
	TOTAL DES CHARGES	**2 043 178**	**2 184 505**
	EXCEDENT ou DEFICIT	**-8 729**	**137 740**
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	**PRODUITS**		
	Bénévolat		
	Prestations en nature		
	Dons en nature		
	CHARGES		
	Secours en nature		
	Mise à disposition gratuite de biens et services		
	Personnel bénévole		

BILAN ACTIF

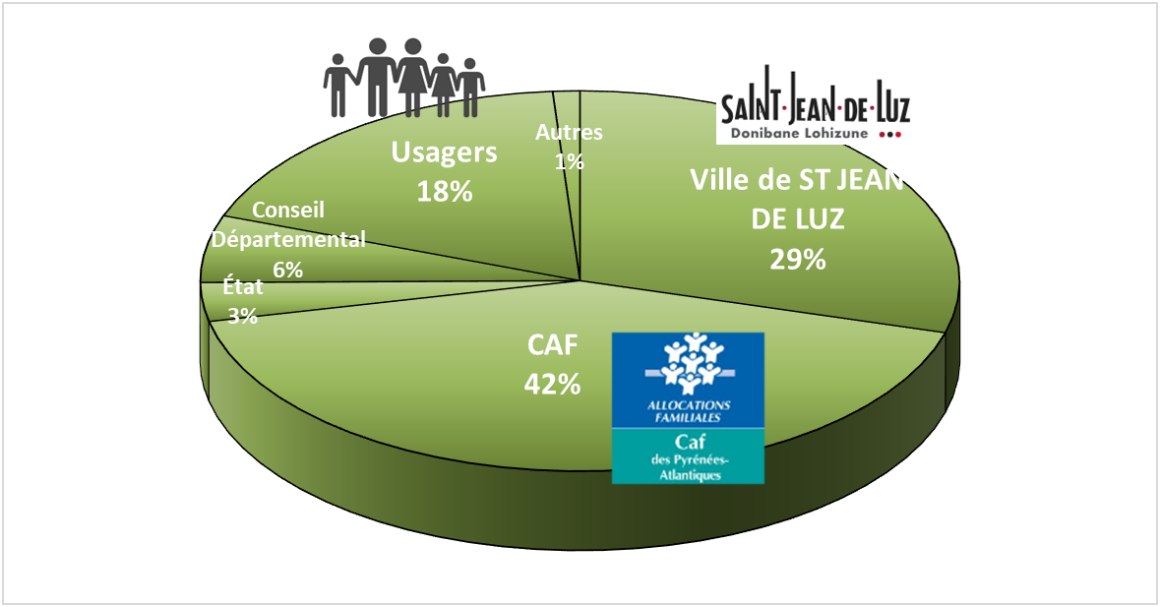
	Etat exprimé en **euros**	31/12/2024 Brut	31/12/2024 Amort. et Dépréc.	31/12/2024 Net	31/12/2023 Net
ACTIF IMMOBILISE	**IMMOBILISATIONS INCORPORELLES**				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Concessions brevets droits similaires	4 144	4 144		
	Fonds commercial (1)				
	Autres immobilisations incorporelles				
	Avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains				
	Constructions				
	Installations techniques, mat. et outillage indus.	34 586	34 586		
	Autres immobilisations corporelles	305 517	289 855	15 662	15 762
	Immobilisations grevées de droits				
	Immobilisations en cours				
	Avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)				
	Participations évaluées selon mise en équival.				
	Autres participations				
	Créances rattachées à des participations				
	Autres titres immobilisés				
	Prêts				
	Autres immobilisations financières				
	TOTAL (I)	**344 247**	**328 585**	**15 662**	**15 762**
ACTIF CIRCULANT	**STOCKS ET EN-COURS**				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
	Marchandises				
	Avances et Acomptes versés sur commandes	860		860	
	CREANCES (3)				
	Créances usagers et comptes rattachés	36 871		36 871	59 234
	Autres créances	285 096		285 096	316 190
	VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT				
	DISPONIBILITES	650 129		650 129	578 073
COMPTES DE REGULARISATION	Charges constatées d'avance	8 762		8 762	13 100
	TOTAL (II)	**981 717**		**981 717**	**966 597**
	Frais d'émission d'emprunt à étaler (III)				
	Primes de remboursement des obligations (IV)				
	Ecarts de conversion actif (V)				
	TOTAL ACTIF (I à VI)	**1 325 964**	**328 585**	**997 379**	**982 359**

(1) dont droit au bail
(2) dont à moins d'un an
(3) dont à plus d'un an

ENGAGEMENTS RECUS
Legs nets à réaliser : - acceptés par les organes statutairement compétents - autorisés par l'organisme de tutelle
Dons en nature restant à vendre

BILAN PASSIF

		31/12/2024	31/12/2023
Fonds associatifs	**Fonds propres**		
	Fonds associatifs sans droit de reprise		
	Dont legs et donations avec contrepartie d'actifs immobilisés, subventions d'investissements affectées à des biens renouvelables		
	Ecarts de réévaluation		
	Réserves	112 952	112 952
	Report à nouveau	493 448	355 709
	Résultat de l'exercice	**-8 729**	**137 740**
	Total des fonds propres	**597 671**	**606 401**
	Autres fonds associatifs		
	Fonds associatifs avec droit de reprise		
	- Apports		
	- Legs et donations		
	- Subventions d'investissements affectées à des biens renouvelables		
	Résultats sous contrôle de tiers financeurs		
	Droits des propriétaires		
	Ecarts de réévaluation		
	Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	1 617	3 189
	Provisions réglementées		
	Total des autres fonds associatifs	**1 617**	**3 189**
	Total des fonds associatifs	**599 288**	**609 590**
Provisions	Provisions pour risques	11 450	11 450
	Provisions pour charges	128 766	109 526
	Total des provisions	**140 216**	**120 977**
Fonds dédiés	Sur subventions de fonctionnement		
	Sur dons manuels affectés		
	Sur legs et donations affectés		
	Total des fonds dédiés		
DETTES (1)	**DETTES FINANCIERES**		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)		
	Emprunts et dettes financières divers		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	DETTES D'EXPLOITATION		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	24 560	42 227
	Dettes fiscales et sociales	217 282	205 182
	DETTES DIVERSES		
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes	5 407	4 383
	Produits constatés d'avance	10 625	
	Total des dettes	**257 874**	**251 792**
	Ecarts de conversion passif		
	TOTAL PASSIF	**997 379**	**982 359**
	Résultat de l'exercice exprimé en centimes	-8 728,99	137 739,76
	(1) Dont à moins d'un an	257 874	251 792
	(2) Dont concours bancaires courants, et soldes créditeurs de banques et CCP		
ENGAGEMENTS DONNES			

ORIGINE DES RECETTES 2024

Financements €	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ville ST-JEAN-DE-LUZ	682 579 €	646 993 €	696 569 €	747 066 €	749 827 €	592 161 €
CAF	558 934 €	514 649 €	545 459 €	601 672 €	799 114 €	848 166 €
ETAT	270 745 €	199 950 €	224 161 €	157 757 €	113 656 €	66 308 €
Conseil Départemental	148 032 €	130 047 €	122 162 €	135 826 €	136 712 €	115 019 €
Conseil Régional	2 600 €	3 000 €	2 000 €	0 €	0 €	1 375 €
MSA	7 252 €	802 €	2 298 €	4 835 €	5 293 €	20 101 €
Usagers	287 357 €	215 983 €	303 006 €	348 667 €	377 629 €	368 125 €
Autres	54 715 €	64 084 €	103 593 €	39 706 €	140 014 €	23 194 €
	2 012 214 €	**1 775 508 €**	**1 999 248 €**	**2 035 528 €**	**2 322 245 €**	**2 034 449 €**